



GOBIERNO DE CHILE  
MINISTERIO DE AGRICULTURA  
SAG

**CONVENIO DE DESEMPEÑO ENTRE EL DIRECTOR NACIONAL DEL  
SERVICIO AGRÍCOLA Y GANADERO Y EL DIRECTOR REGIONAL PARA LA  
REGIÓN DE ANTOFAGASTA DEL SERVICIO AGRÍCOLA Y GANADERO.**

En Santiago de Chile, a 30 de marzo de 2009, el Director Nacional del Servicio Agrícola y Ganadero don Francisco Javier Eduardo Bahamonde Medina, en adelante “el Director Nacional”, y el Director Regional para la Región de Antofagasta del Servicio Agrícola y Ganadero don Alexis Cristian Zepeda Contreras, en adelante “el Director Regional”, en cumplimiento a lo establecido en el párrafo 5°, Título VI, de la Ley N° 19.882, y DS N° 1580 de 2005, del Ministerio de Hacienda que aprueba Reglamento que Regula la Formulación y Funcionamiento de los Convenios de Desempeño para los Altos Directivos Públicos, han acordado celebrar el siguiente **CONVENIO DE DESEMPEÑO** para el período 01 de enero del 2009 al 31 de diciembre de 2011

**I. ANTECEDENTES GENERALES**

Nombre	Alexis Cristian Zepeda Contreras
Cargo	Director Regional de Antofagasta
Institución	Servicio Agrícola y Ganadero – SAG
Fecha de Nombramiento	01.01.2009
Dependencia directa del cargo:	Director Nacional del Servicio Agrícola y Ganadero
	Desde
Período de desempeño del cargo:	01.01.2009 hasta 31.12.2011

Fechas de evaluación del presente convenio	
Fecha evaluación primer año de gestión	01.01.2010
Fecha evaluación segundo año de gestión	01.01.2011
Fecha de evaluación final	01.01.2012



GOBIERNO DE CHILE  
MINISTERIO DE AGRICULTURA  
S.A.G.

## II. COMPROMISO DE DESEMPEÑO

**Objetivo 1: Mantener el sistema de gestión de la calidad en la Región, asegurando el mejoramiento continuo de los procesos que están dentro de su alcance.**

**Ponderación: 20%**

**Indicadores**

Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta/Ponderador Año 1		Meta/Ponderador año 2		Meta/Ponderador año 3		Medios de Verificación	Supuestos
		a	10%	a	80%	a	10%		
Tasa de implementación o cierre de Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras detectadas en las Auditorías internas de calidad realizadas a los procesos del negocio:	$\left( \frac{\text{Acciones implementadas o cerradas en el año } t}{\text{Acciones detectadas en el año } t} \right) * 100$ Donde: $t =$ año en donde se realiza la evaluación del presente periodo del convenio de desempeño Acciones implementadas o cerradas en el año $t =$ (Acciones correctivas, preventivas	80%	10%	80%	10%	80%	10%	Solicitudes de estudio generadas a partir de las auditorías internas, que indiquen las acciones a implementar y las acciones implementadas. Minuta que agregue información respecto de acciones a implementar y implementadas	Las solicitudes de estudio no requieren pronunciamiento del nivel central para su cierre o implementación.
a) Inspección del equipaje de pasajeros y tripulantes en control fronterizo									

Nota: Diferencia de 20% se evalúa en período siguiente



**GOBIERNO DE CHILE**  
**MINISTERIO DE AGRICULTURA**  
**SAG**

<p>y corresponde a aquellas cuyo plazo de cierre o implementación excede el actual período evaluado.</p>	<p>oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )          Acciones Detectadas para el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras detectadas en las auditorías internas de calidad durante el año t))</p>	<p>80%</p>	<p>10%</p>	<p>oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )          Acciones Detectadas para el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras detectadas en las auditorías internas de calidad durante el año t))</p>	<p>oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )          Acciones Detectadas para el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras detectadas en las auditorías internas de calidad durante el año t))</p>	<p>oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )          Acciones Detectadas para el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras detectadas en las auditorías internas de calidad durante el año t))</p>	<p>oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )          Acciones Detectadas para el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras detectadas en las auditorías internas de calidad durante el año t))</p>
<p>Tasa de implementación o cierre de Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras detectadas en las auditorías internas de calidad realizadas a los procesos del PMG:</p> <p>a) Planificación y Control de Gestión          b) Evaluación de Desempeño</p> <p>Nota: Diferencia de 20% se evalúa en período siguiente y corresponde a aquellas cuyo plazo de cierre o implementación excede el actual período evaluado.</p>	<p>((Acciones implementadas o cerradas en el año t)/ (acciones detectadas en el año t))*100          Donde:          t = año en donde se realiza la evaluación del presente período del convenio de desempeño</p>	<p>80%</p>	<p>10%</p>	<p>Acciones Implementadas o cerradas en el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )</p>	<p>Acciones Implementadas o cerradas en el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )</p>	<p>Acciones Implementadas o cerradas en el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )</p>	<p>Acciones Implementadas o cerradas en el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )</p>
<p>Tasa de implementación o cierre de Acciones correctivas, preventivas u</p>	<p>((Acciones implementadas o cerradas en el año t)/ (acciones detectadas en el año t))*100          Donde:          t = año en donde se realiza la evaluación del presente período del convenio de desempeño</p>	<p>80%</p>	<p>10%</p>	<p>Acciones Implementadas o cerradas en el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )</p>	<p>Acciones Implementadas o cerradas en el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )</p>	<p>Acciones Implementadas o cerradas en el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )</p>	<p>Acciones Implementadas o cerradas en el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras implementadas durante el año t ) )</p>
<p>Solicitudes de estudio generadas a partir de las auditorías internas, que indiquen las acciones a implementar y las acciones implementadas.</p>	<p>Solicitudes de estudio generadas a partir de las auditorías internas, que indiquen las acciones a implementar y las acciones implementadas.</p>	<p>80%</p>	<p>10%</p>	<p>Solicitudes de estudio generadas a partir de las auditorías internas, que indiquen las acciones a implementar y las acciones implementadas.</p>	<p>Solicitudes de estudio generadas a partir de las auditorías internas, que indiquen las acciones a implementar y las acciones implementadas.</p>	<p>Solicitudes de estudio generadas a partir de las auditorías internas, que indiquen las acciones a implementar y las acciones implementadas.</p>	<p>Solicitudes de estudio generadas a partir de las auditorías internas, que indiquen las acciones a implementar y las acciones implementadas.</p>



**GOBIERNO DE CHILE**  
**MINISTERIO DE AGRICULTURA**  
**SAG**

<p>oportunidades de mejoras detectadas en las auditorías internas de calidad realizadas a los procesos del PMG:</p> <p>a) Planificación y Control de Gestión de Desempeño</p> <p>b) Evaluación de Desempeño</p> <p>c) Capacitación</p>	<p>detectadas en el año t)*100</p> <p>Donde:</p> <p>t = año en donde se realiza la evaluación del presente periodo del convenio de desempeño</p> <p>Acciones Implementadas o cerradas en el año= ((Acciones correctivas, u preventivas u oportunidades de mejoras implementadas durante el año t)</p> <p>Acciones Detectadas para el año t= ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras detectadas en las auditorías internas de calidad durante el año t)</p>	<p>80%</p>	<p>10%</p>	<p>indiquen las acciones a implementar y las acciones implementadas. Minuta que agregue información respecto de acciones a implementar y acciones implementadas</p>	<p>nivel central para su cierre o implementación.</p>
<p>Tasa de Implementación o cierre de Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras detectadas en las auditorías internas de calidad realizadas a los procesos del PMG:</p> <p>a) Planificación y Control de Gestión de Desempeño</p> <p>b) Evaluación de Desempeño</p> <p>c) Capacitación y Contrataciones</p>	<p>((Acciones implementadas o cerradas en el año t)/ (acciones detectadas en el año t))*100</p> <p>Donde:</p> <p>t = año en donde se realiza la evaluación del presente periodo del convenio de desempeño</p> <p>Acciones Implementadas o cerradas en el año t = ((Acciones correctivas,</p>	<p>80%</p>	<p>10%</p>	<p>Solicitudes de estudio generadas a partir de las auditorías internas, que indiquen las acciones a implementar y las acciones implementadas. Minuta que agregue información respecto de acciones a implementar y acciones implementadas</p>	<p>Las solicitudes de estudio no requieren pronunciamiento del nivel central para su cierre o implementación.</p>



**GOBIERNO DE CHILE**  
**MINISTERIO DE AGRICULTURA**  
**S A G**

<p>e) Públicas  Higiene,  Seguridad  Mejoramiento de  Ambientes  de  Trabajo</p> <p>Nota: Diferencia de 20% se evalúa en período siguiente y corresponde a aquellas cuyo plazo de cierre o implementación excede el actual período evaluado.</p>	<p>preventivas u oportunidades de mejoras implementadas durante el año t1) )</p> <p>Acciones Detectadas para el año t = ((Acciones correctivas, preventivas u oportunidades de mejoras detectadas en las auditorías internas de calidad durante el año t )</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--

**Objetivo 2:** Aumentar la eficacia en las actividades de soporte interno (Control presupuestario, control de gestión, mejoramiento de espacios de trabajo y desarrollo de las personas)

**Ponderación: 50%**

**Indicadores**

Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta/Ponderador Año 01.01.2009 a 31.12.2009	Meta/Ponderador año 1 a 01.01.2010 a 31.12.2010	Meta/Ponderador año 2 a 01.01.2010 a 31.12.2010	Meta/Ponderador año 3 a 01.01.2011 a 31.12.2011	Medios de Verificación	Supuestos
Porcentaje de ejecución presupuestaria	(Presupuesto devengado al 31.12.año t / Presupuesto vigente al 31.12.año t)*100	97% 15%	97% 15%	97% 15%	97% 15%	Reporte derivado de SIGFE que indique montos devengados y vigentes al 31/12/ año t.	Las suplementaciones de recursos se otorgan por parte del nivel



	<p>Donde:  Año t = año en donde se realiza la evaluación del presente periodo del convenio de desempeño</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>central sólo hasta noviembre de cada año.</p>
<p>de  Cumplimiento de Convenios de Desempeño Colectivo</p>	<p>(Número de indicadores CDC cumplidos al 31.12.año t/Número de Indicadores CDC comprometidos para el año t)*100</p> <p>Donde:  Año t = año en donde se realiza la evaluación del presente periodo del convenio de desempeño</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>Ficha Excel de Control de Convenio de Desempeño Colectivo con resultados al 31/12/año t</p> <p>Sistemas y medios indicados en Convenio de Desempeño Colectivo oficial</p>
<p>Porcentaje de ejecución de las actividades del Plan anual de Capacitación (PAC)</p>	<p>(Número de actividades de capacitación ejecutadas al 31.12.año t/ Número total de actividades de capacitación aprobadas en el PAC año t)*100</p> <p>Donde:  Año t = año en donde se realiza la evaluación del presente periodo del convenio de desempeño</p>	<p>15%</p>	<p>100%</p>	<p>15%</p>	<p>100%</p>	<p>Listas de ejecuciones del plan anual de capacitación emitido por el Encargado Regional de Las Personas</p>
<p>Porcentaje de disminución de brecha en competencia</p>	<p>( Número de encargados regionales sin brechas en</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>15%</p>	<p>15%</p>	<p>Listas de asistencia de ejecución del</p> <p>Contar con proveedores que entreguen servicios de capacitación en la Región</p> <p>Cumplimiento por parte de los proveedores de lo establecido en los procesos de compra.</p> <p>Contar con proveedores que</p>



**GOBIERNO DE CHILE**  
**MINISTERIO DE AGRICULTURA**  
**S.A.G.**

<p>de administración y control de gestión para Encargados Regionales y en competencias técnicas para los inspectores de Controles Fronterizos</p>	<p>la competencia de administración y control de gestión más Número de inspectores de controles fronterizos sin brechas en competencias técnicas al 31.12.2011)/Número de encargados regionales con brechas en la competencia de administración y control de gestión al 30.03.2009 más Número de inspectores de controles fronterizos con brechas en competencias técnicas al 30.03.2009)*100</p>	100%	10%	100%	10%	100%	10%	<p>plan anual de capacitación emitido por el Encargado Regional de Las Personas con informe de disminución de brechas.</p>	<p>entreguen los servicios de capacitación en la Región Cumplimiento por parte de los proveedores de lo establecido en los procesos de compra.</p>
<p>Porcentaje de ejecución de Plan de trabajo conducente al mejoramiento de los ambientes laborales.          Nota: El plan consulta las actividades de:          1. Preparación de proyectos          2. Postulación a financiamiento          3. Ejecución           Los proyectos de mejoramiento de ambientes laborales son priorizados de acuerdo a la detección de necesidades de la Región y</p>	<p>(Número de actividades del plan ejecutadas al 31.12.año t/ Número de actividades planificadas Plan de trabajo de mejoramiento ambientes laborales)*100           Donde:          Año t = año en donde se realiza la evaluación del presente periodo del convenio de desempeño</p>	100%	10%	100%	10%	100%	10%	<p>Orden de compra y FUB de cada proyecto ejecutado.</p>	<p>Contar con los proveedores de servicios necesarios para el desarrollo de la actividad           Cumplimiento por parte de los proveedores de lo establecido en los procesos de compra.</p>

