

CONVENIO DE DESEMPEÑO

I. Antecedentes Generales

Nombre	AMALIA CORNEJO BUSTAMANTE
Cargo	JEFA DEPARTAMENTO PLANIFICACION, CONTROL DE GESTION Y ESTUDIOS
Institución	JUNTA NACIONAL DE AUXILIO ESCOLAR Y BECAS
Dependencia directa del cargo:	DIRECTOR NACIONAL
Período de desempeño del cargo:	1 Noviembre de 2006 al 1 de Noviembre de 2009

Fechas de evaluación del presente convenio (*)	
Primera Evaluación.	1 Noviembre de 2007
Segunda Evaluación	1 Noviembre de 2008
Tercera Evaluación	1 Noviembre de 2009
Evaluación Final	1 Noviembre de 2009

(*) Las fechas deberán ser precisadas de acuerdo a la fecha del Decreto de Nombramiento



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN



SERVICIO
NACIONAL
DE EVALUACIÓN

II. CONVENIO DE DESEMPEÑO DEL DIRECTIVO

En esta sección se deberán consignar los compromisos que suscribe el directivo con su superior durante su período de gestión. Deben ser especificadas las metas por año de gestión.

Desde el 31 de octubre 2006 al 31 de octubre 2007

META 1: Desarrollar y gestionar el proceso de Planificación Estratégica 2007 - 2010

Ponderación: 50%

Objetivos de resultados	Ponderación	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos Básicos
1 Formulación del proyecto del Proceso de Planificación Estratégica, que se aplicará en la Institución a partir del año 2007.	20%	Proyecto formalmente aprobado por Director Nacional, el cual contiene el Plan y programa de trabajo del proceso.	Proyecto Planificación Estratégica en JUNAEB. Mail del Director Aprobando el proyecto diseñado. Diseño metodológico	Ausencia de actualización de definiciones estratégicas en los últimos 3 años. Disponibilidad de recursos presupuestarios para realizar un ejercicio de planificación estratégica. Autorización del Director Nacional
2 Gestionar talleres participativos para todos los estamentos de la institución, con el objetivo de involucrarlos en el proceso de Planificación Estratégica.	20%	100% de los talleres programados se ejecutaron a finales del tercer trimestre año 2007. 90% de Directores Regionales y Directivos del nivel central informados para el proceso antes de su inicio. 90% de funcionarios de JUNAEB informados para el proceso antes de su inicio.	Memos, mails, informes, contratos resolución de Talleres de participación, etc que den cuenta de las tareas realizadas	Habilidades y competencias para asumir proceso.
3 Disponer de la Visión - Misión y Objetivos Estratégicos de la institución reformulados para los años 2008 al 2011, producto del ejercicio de Planificación Estratégica.	10%	Visión, Misión y Objetivos Estratégicos JUNAEB 2008 -2011 difundidos al interior de la institución y publicados en la web institucional	Visión, Misión y Objetivos Estratégicos JUNAEB 2008 -2011 publicados en la web institucional	Funcionarios de JUNAEB interesados en informarse de resultado final de la PE.
Sub total		50%		

META 2: Liderar el equipo profesional del DEPLACGE que diseñará, organizará y coordinará el proceso de medición de la condición de vulnerabilidad de niños y niñas del nivel de educación parvularia del sistema educacional subvencionado y de JUNJI, para que sea de utilidad como línea base del componente del Sistema de Protección Social prog- Chile Crece Contigo.

Ponderación: 35 %

	Objetivos de resultados	Ponderación	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos Básicos
1	Formalizar la alianza interinstitucional liderada por JUNAEAB con MIDEPLAN, MINSAL, JUNJI e INTEGRRA, para generar un indicador de vulnerabilidad para el nivel de Educación Parvularia.	10%	Convenio firmado Mideplan Reuniones de Trabajo con otros organismos asociados.	Convenio firmado Mideplan Actas reuniones de trabajo con otros organismos asociados.	Interés de Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección Social de MIDEPLAN en firmar convenio con JUNAEAB. Interés de los organismos vinculados en trabajar en un modelo de vulnerabilidad para población preescolar.
2	Diseño de instrumento de medición de la condición de vulnerabilidad de los alumnos preescolares y de su respectivo instructivo, consensuado con los organismos vinculados al proyecto.	15%	Instrumento de medición de la vulnerabilidad diseñado. Instructivo que explica la medición de las variables que componen el modelo.	Instrumento de medición de la vulnerabilidad diseñado. Instructivo que explica la medición de las variables que componen el modelo.	Representantes de otras instituciones participan en el diseño del instrumento y del instructivo.
3	Equipo de trabajo del Depto. Planificación de la Dirección Nacional, ejecuta a nivel nacional talleres de capacitación en la aplicación del instrumento de medición diseñado, a educadoras de parvulo de JUNJI, INTEGRRA y MINEDUC.	10%	100% de Talleres de capacitación ejecutados.	Plan y programa de trabajo de las capacitaciones a realizar.	Direcciones Regionales de JUNAEAB, JUNJI, INTEGRRA y MINEDUC dispuestas a participar en la medición. Educadoras capacitadas aplican el instrumento de medición.
	Sub total	35%			

META 3: Liderar el proceso de diseño de planta de personal para JUNAEB, que responda a la nueva realidad institucional.

Ponderación: 15%

Objetivos de resultados	Ponderación	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos Básicos
1 Detección de necesidad de formular un proyecto de planta de personal para JUNAEB que responda a las nuevas exigencias de la institución, a partir de los resultados a obtener del ejercicio de Planificación estratégica.	15%	Informe de detección de necesidades a nueva planta de personal.	Informe de detección de necesidades a nueva planta de personal.	El ejercicio de planificación estratégica institucional evidencia la necesidad de actualizar la planta de personal de JUNAEB.
Sub total	15%			



Desde el 31 de octubre 2007 al 31 de octubre 2008

META 1: Desarrollar y gestionar el proceso de Planificación Estratégica 2007 -2010

Ponderación: 45%

Objetivos de resultados	Ponderación	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos Básicos
Definir el Mapa Estratégico Institucional que oriente las tareas a desarrollar para cumplir con la Misión Institucional en el segundo trimestre del año 2008	15%	Mapa Estratégico de JUNAEB	Mapa Estratégico JUNAEB	Existencia de Plan Estratégico con definiciones actualizadas. Recursos presupuestarios para la contratación de servicios de asesoría especializada.
1 Diseñar el Cuadro de Mando Integral de JUNAEB en el tercer trimestre del año 2008, que contenga los indicadores, líneas base, metas, actividades o proyectos específicos, plazos y responsables, en concordancia con la Misión definida el año 2007	15%	Cuadro de Mando Integral	Cuadro de Mando Integral	Existencia del Mapa Estratégico. Recursos presupuestarios para la contratación de servicios de asesoría especializada.
2 Proceso de socialización del Mapa Estratégico y del Cuadro de Mando Integral Institucional a través de talleres de difusión y análisis, con la totalidad de los estamentos de la institución	15%	Realización de talleres de difusión y análisis.	Informes de Talleres realizados	Interés de los estamentos por participar en los talleres de difusión y análisis de la planificación estratégica.
3	Total			
	45%			

<p>META 2: Liderar el equipo profesional del DEPLACGE que diseñará, organizará y coordinará el proceso de medición de la condición de vulnerabilidad de niños y niñas del nivel de educación parvularia del sistema educacional subvencionado y de JUNJI, para que sea de utilidad como línea base del componente del Sistema de Protección Social prog. Chile Crece Contigo.</p>					
<p>Ponderación: 30 %</p>					
Objetivos de resultados		Ponderación	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos Básicos
Ejecutar la medición de la condición de vulnerabilidad de niños y niñas generando un indicador por estudiante.		10%	85% de la matrícula de Ed. Parvularia con evaluación de su vulnerabilidad	Fichas del instrumento aplicadas. Bases de Datos con variables medidas	Educadoras capacitadas aplican correctamente el instrumento de medición. Disponer del RRRH experto en modelaje estadístico para generar el modelo de medición e indicador correspondiente.
1	Difusión de los resultados del proyecto y capacitación en la aplicación del indicador de vulnerabilidad de Ed. Parvularia creado a JUNJI, INTEGR, MINEDUC, MINSAL, MIDEPLAN.	20%	100% de Talleres de difusión y capacitación ejecutados.	Plan y programa de trabajo de la difusión y capacitación a realizar.	Interés por parte de los organismos vinculados en la aplicación de indicador de vulnerabilidad.
Sub total		30%			
<p>META 3: Liderar el proceso de diseño de planta de personal para JUNAEB, que responda a la nueva realidad institucional.</p>					
<p>Ponderación: 25%</p>					
Objetivos de resultados		Ponderación	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos Básicos
Levantamiento de los procesos de negocio y de apoyo de JUNAEB a partir de la planificación estratégica realizada el año anterior.		15%	Estudio de levantamiento de procesos	Estudio de levantamiento de procesos	Disponer de los recursos presupuestarios y humanos, para la realización del proyecto.
1	Identificación de las brechas de dotación de recurso humano, a partir del estudio de levantamiento de los procesos.	10%	Informe de detección de brechas	Informe de detección de brechas	A partir del levantamiento de procesos, se determine la existencia de brechas de dotación de personal.
Sub total		25%			

Desde el 31 de octubre 2008 al 31 de octubre 2009

META 1: Desarrollar y gestionar el proceso de Planificación Estratégica 2007 -2010

Ponderación: 40 %

Objetivos de resultados	Ponderación	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos Básicos
Seguimiento y Control de la implementación de la Planificación Estratégica Institucional, a través se un Sistema de Control de Gestión basado en el Cuadro de Mando Integral, emitiendo informes semestrales al Director Nacional	30%	Informes de seguimiento	Informes de seguimiento	Todos los centros de responsabilidad institucional asumen el proceso de seguimiento de la planificación estratégica como proceso regular y reportan sus estados de cumplimiento en forma oportuna.
Disponer de un sistema informático para implementar el cuadro de mando integral	10%	Sistema informático desarrollado y operativo	Reportes emitidos por el sistema	Disponer de los recursos presupuestarios para la elaboración y mantención del sistema informático.
Sub total	40%			

META 2: Liderar el equipo profesional del DEPLACGE que diseñará, organizará y coordinará el proceso de medición de la condición de vulnerabilidad de niños y niñas del nivel de educación parvularia del sistema educacional subvencionado y de JUNJI, para que sea de utilidad como línea base del componente del Sistema de Protección Social prog. Chile Crece Contigo.

Ponderación: 40 %

Objetivos de resultados	Ponderación	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos Básicos
Publicación nacional e internacional del estudio para la medición de la condición de vulnerabilidad para Ed. Preescolar.	40%	Libro publicado	Libro publicado	Disponer de los recursos presupuestarios y humanos para la elaboración y publicación del libro.
Sub total	40%			

META 3: Liderar el proceso de diseño de planta de personal para JUNAEB, que responda a la nueva realidad institucional.

Ponderación: 20 %

Objetivos de resultados	Ponderación	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos Básicos
Formular el proyecto de planta de personal para JUNAEB, que responda a las nueva realidad institucional.	20%	Doc. Proyecto de Planta de JUNAEB.	Doc. Proyecto de Planta de JUNAEB.	Director Nacional apruebe propuesta de planta de personal.
Sub total	20%			

III. Apoyo del Superior

Indicar y describir los apoyos que el jefe del directivo involucrado en el presente convenio se compromete a brindar y que son considerados claves para el cumplimiento satisfactorio de los resultados a alcanzar.

Liderazgo e involucramiento con el proceso de Planificación Estratégica y con el Proyecto de Planta Institucional.

Delegar autoridad para conducir el proceso de Planificación Estratégica en su Implementación

IV. Factores Externos

En la medida que sea relevantes, indicar y describir los principales factores externos que eventualmente pueden afectar el cumplimiento del convenio de Desempeño y que se consideran previsible.

Lograr el apoyo de los organismos del Estado de nivel Superior vinculados a la concreción de los Proyectos de Planificación Estratégica y Planta de Personal, tales como DIPRES, Servicio Civil, MINEDUC.



Amalia Cornejo B.
Jefa Departamento de
Planificación Control de
Gestión y Estudios



Luis Gerardo Muñoz R.
Director Nacional (s)
JUNAEB