

CONSEJO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA
ACTA
SESIÓN ORDINARIA N° 382

1.- Asistencia.- A 19 días del mes de enero de 2010, tiene lugar la tricentésima octogésima segunda sesión ordinaria del Consejo de Alta Dirección Pública. Se inicia la sesión a las 9:00 horas, con la presencia de las siguientes personas:

- Sra. Rossana Pérez Fuentes, Presidenta.
- Sra. María Luisa Brahm Barril, Consejera.
- Sra. Rosanna Costa Costa, Consejera.
- Sr. Mario Waissbluth Subelman, Consejero.
- Sr. Rafael Blanco Suárez, Consejero.
- Sra. Patricia Ibáñez Crino, Subdirectora de Alta Dirección Pública.
- Sra. Mariana George-Nascimento Avendaño, Secretaria Técnica.

2.- Cuenta de la señora Presidenta.- La Presidenta, señora Rossana Pérez, efectúa su cuenta semanal:

2.1.1).- Declaración de cargo desierto.- Oficio ordinario N° 54, de 13 de enero de 2010, de la Presidenta (S) de la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica, señora María Elena Boisier Pons, por medio del cual comunica la decisión de declarar desierto el cargo de Jefe/a Departamento de Coordinación y Gestión de Programas de su servicio.

2.1.2).- Apertura de procesos de selección.- Oficio ordinario N° 1.566-244, de 31 de diciembre de 2009, del Director Nacional (S) del Instituto de Previsión Social, don Rodrigo Medina Vidal, por medio del cual informa la vacancia del cargo de Director/a Regional de ese Instituto, correspondiente a la Región de Los Ríos y solicita efectuar el respectivo llamado a concurso.

Oficio ordinario N° 14, de 5 de enero de 2010, del Director del Servicio de Salud Magallanes, Dr. Jorge Mauricio Flies Añon, por medio del cual informa que dada la decisión personal de la Dra. Claudia Giovanna Nocera Iavarone, actual Directora del Hospital Regional Dr. Lautaro Navarro Avaria de Punta Arenas, en no postularse por un nuevo período a dicho cargo, realizar el llamado a concurso para proveer la respectiva vacancia. Señala que el período de desempeño de la Dra. Nocera, comprende de 1 de marzo de 2007 hasta el 28 de febrero de 2010.

Oficio ordinario N° 11/36, de 12 de enero de 2010, del Vicepresidente Ejecutivo de la Caja de Previsión de la Defensa Nacional, don Patricio Coronado Rojo, por medio del cual solicita efectuar un nuevo proceso de selección para proveer el cargo de Jefe/a de División Administración y Finanzas de su servicio, dada la renuncia solicitada a don Claudio Soto Vergara.

Oficio ordinario N° 152, de 13 de enero de 2010, de l Director (S) de Servicio de Salud Atacama, Sr. Juan E. Álvarez Barba, por medio del cual solicita realizar llamado a concurso para proveer los cargos de Subdirectores/as Médicos de Hospital San José del Carmen de Copiapó y Hospital Provincial del Huasco de Vallenar.

Oficio ordinario N° 38, de 12 de enero de 2010, del Director (S) del Servicio de Salud Chiloé, Dr. Víctor Catalán Maldonado, por medio del cual informa que a contar del 1 de

enero de 2010, se encuentra vacante el cargo de Director/a de Hospital de Castro, por lo que solicita se llame a concurso según la normativa vigente.

2.1.3)- Informa propuesta de Asignación de Alta Dirección Pública.- Oficio ordinario N° 104, de 14 de enero de 2010, del Ministro de Salud, don Álvaro Erazo Latorre, por medio del cual propone, al señor Ministro de Hacienda, un porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública de 58% asociado al cargo de Director/a Hospital Dr. Lautaro Navarro Avaria de Punta Arenas, correspondiente al Servicio de Salud de Magallanes.

2.1.4)- Informa determinación de porcentajes de Asignación de Alta Dirección Pública. Oficios ordinarios N°s 16, 17, 18 y 19, de 11 de enero de 2010, del Director de Presupuestos, don Alberto Arenas de Mesa, por medio del cual informa que se han determinado los siguientes porcentajes de Asignación de Alta Dirección Pública: 40% asociado al cargo de Subdirector/a Administrativo/a de Hospital San José del Carmen de Copiapó del Servicio de Salud de Atacama; 60% asociado al cargo de Director/a de Hospital de Pitrufquen del Servicio de Salud Araucanía Sur; 64% asociado al cargo de Subdirector/a Médico de Hospital Claudio Vicuña del Servicio de Salud Valparaíso – San Antonio; 74% asociado al cargo de Director/a y 67% para el Subdirector/a Médico, ambos de Hospital Gustavo Fricke del Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota; 55% asociado al cargo de Director/a de Hospital Comunitario Alto Hospicio del Servicio de Salud Iquique y 35% asociado al cargo de Director/a de Atención Primaria del Servicio de Salud Arauco.

2.1.5).-Varios.- Oficio ordinario N° 38, de 12 de enero de 2010, del Director (S) del Servicio de Salud Chiloé, Dr. Víctor Catalán Maldonado, por medio del cual solicita al llamar a concurso para proveer el cargo Director/a de Hospital de Castro, revisar el porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública de 50%, lo que estima no ser atractivo en un nuevo proceso.

2.2.)- Conformación de nómina de candidatos al cargo de Integrante suplente del Panel de Expertos del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.- Indica que, en conformidad con la normativa aplicable, corresponde enviar la nómina de candidatos al cargo de Integrante suplente del Panel de Expertos del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones a más tardar el día viernes próximo.

En atención a lo anterior, se analizan los antecedentes y se acuerda, por unanimidad, la conformación de una terna de candidatos al cargo de integrante suplente del Panel de Expertos del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones, la que será de inmediato remitida a la autoridad encargada del nombramiento. **Acuerdo N°1991**

2.3.)- Extensión del Sistema de Alta Dirección Pública y aplicación de parte de su procedimiento o de su institucionalidad a otros ámbitos.- Asiste el Fiscal de la Dirección Nacional del Servicio Civil, señor Francisco Silva, quien se refiere a los nuevos cargos en los que se incluye la aplicación parcial del Sistema de Alta Dirección Pública, limitada sólo a su componente de reclutamiento y selección.

Señala que, a la fecha, existen 7 entidades y 73 cargos provistos a través de los procedimientos de reclutamiento y selección del Sistema de Alta Dirección Pública, a través de 3 tipos de procedimiento, a saber: 1.- Igual procedimiento de reclutamiento y selección que el aplicado a cargos de primer nivel jerárquico incluidos en el Sistema, casos: Consejo para la Transparencia; Tribunales Tributarios y Aduaneros; Panel de Expertos del Ministerio de Transportes; Consejo de Educación Superior, Casa de Moneda, e Instituto de Derechos Humanos; 2.- Procedimiento especial de búsqueda y

selección establecido por el Consejo de Alta Dirección Pública, caso de Directores de CODELCO, y 3.- Igual procedimiento de reclutamiento y selección que el aplicado a cargos segundo nivel jerárquico del Sistema, caso cargos de segundo nivel de Casa de Moneda.

El Consejero señor Waissbluth hace presente el incremento de carga de trabajo que ha implicado la extensión del Sistema y su aplicación a casos especiales. A modo de ejemplo señala que en el caso de la nueva judicatura tributaria y aduanera, se trata de 41 cargos, prácticamente el 40% de la extensión inicial del Sistema. Añade que esta reflexión lleva a concluir que debería volver a analizarse la forma de operar atendida esta situación y efectuar una reingeniería a la forma de funcionamiento del Consejo de Alta Dirección Pública.

Enseguida, propone que en el mes de marzo próximo se presente al Consejo una estimación gruesa de la carga de trabajo. Su propuesta se acoge, por unanimidad. **Acuerdo N° 1992**

2.4.)- Revisión de cartas a nuevas autoridades.- En atención a lo convenido mediante acuerdos N°s 1975 y 1976, adoptados en SO N° 377 de 29 de diciembre de 2009, se efectúa una revisión final de las cartas que se dirigirá a las nuevas autoridades.

En relación con el documento que destaca la importancia del Sistema e informa a las nuevas autoridades respecto del número de cargos provistos por el Sistema y la capacidad operativa para atender en forma simultánea nuevos requerimientos de procesos de selección, el Consejo acoge su redacción final y acuerda, por unanimidad, dirigirlo al Presidente Electo, señor Sebastián Piñera Echenique. **Acuerdo N°1993**

Respecto al segundo documento que contiene una visión general del Sistema, sus principales desafíos y proyección de tareas previsibles para los primeros meses del nuevo gobierno y la relación de los casos que han ampliado el Sistema o que han hecho aplicable parte de sus procedimientos o han recurrido a su institucionalidad para la provisión de cargos ajenos al Sistema, se coincide en analizarlo en una próxima oportunidad, considerando que el mismo será enviado a sus destinatarios en el mes de marzo próximo.

3.- Presentación de resultados evaluación psicolaboral del cargo de Director/a Nacional de la Central de Abastecimientos del Sistema Nacional de Servicios de Salud.- Asisten especialmente invitados, el Subsecretario de Redes Asistenciales, Dr. Julio Montt; representantes de la empresa consultora HK Human Capital, señoras Andrea Alemán y Joanne Bell y señor Christian Storaker, y de la consultora Surlatina, señora Carolina Barraza. Además, se hace presente la profesional de la Subdirección de Alta Dirección Pública, señora Jenny Cadin.

La señora Cadin hace presente que a través del Sistema Antares se presentó un total de 190 candidatos, de los cuáles cumplían con los requisitos legales 180, quienes fueron analizados curricularmente. Añade que tras la evaluación curricular se procedió a analizar psicolaboralmente a los 23 candidatos mejor evaluados, a los que se sumaron 5 candidatos propuestos por la empresa encargada de prestar servicios de *head hunting*.

Continua señalando que la evaluación en profundidad de los 28 candidatos concluyó que 6 de ellos son idóneos; 4 idóneos con observaciones, 10 son no idóneos y 2 candidatos desistieron.

Tras analizar los antecedentes tenidos a la vista se acuerda, por unanimidad, entrevistar a los 9 candidatos mejor evaluados el día 26 de enero a partir de las 10:00 Hrs. **Acuerdo N° 1994**

4.- Presentación estado de avance Sistema Antares.- Asisten el Jefe de la Unidad de Gestión y Desarrollo de Procesos, señor Juan Ignacio Bravo y el profesional de la misma Unidad, señor Rodrigo Riffo.

El señor Bravo destaca que el Proyecto Antares es un sistema computacional que incorpora tecnología de Business Process Management (BPM) y Business Intelligence (BI) y da cuenta del diagrama funcional del sistema que considera a los diversos actores involucrados en el Sistema de Alta Dirección Pública.

Asimismo, hace presente que el *workflow* de Antares permite recopilar información respecto a 3 grandes grupos de datos -concursos, candidatos y Altos Directivos Públicos- los que constituyen la información relevante del Sistema de Alta Dirección Pública.

Tras conocer la presentación de la Unidad de Gestión y Desarrollo de Procesos, el Consejero señor Waissbluth destaca la labor realizada y señala que la tasa usual de éxito en la instauración de este tipo de sistemas es inferior al 25%, por lo que el resultado obtenido es doblemente meritorio. El resto del Consejo se suma a las felicitaciones al señor Bravo y al equipo bajo su dirección.

Enseguida, el mismo señor Consejero sugiere la posibilidad de permitir el acceso público a la información y al conocimiento que es posible levantar en base al Business Intelligence de ANTARES, con un manual *ad-hoc* en línea.

Asimismo, se sugiere desarrollar reportes relativos al Sistema dirigidos a diferentes tipos de receptores tales como Parlamentarios, Ministros de Estado, Intendentes, entre otros.

Las sugerencias anteriores son recogidas por la señora Presidenta quien indica que espera presentar novedades en la materia en el mes de marzo próximo.

5.- Informe de novedades.- La señora Subdirectora de Alta Dirección Pública, expone la situación de los procesos de selección en curso y el Informe de Novedades.

6.- Perfiles.- Se someten a la consideración del Consejo, los perfiles de selección de los siguientes cargos de Fiscal de la Comisión Chilena del Cobre y Director/a de Hospital Gustavo Fricke del Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota, los que son probados por unanimidad. **Acuerdo N° 1995**

7.- Actas.- Se aprueban, por unanimidad, las actas de sesiones ordinarias N°s 380 y 381, de 12 y 15 de enero de 2010. **Acuerdo N° 1996**

8.- Documentos entregados: En esta sesión se hizo entrega de los siguientes documentos:

1. Tabla de sesión ordinaria N°382 de 19 de enero de 2010.
2. Oficios detallados en correspondencia.
3. Cuadro resumen del proceso de Integrante del Panel de Expertos.
4. Comparado de Normas Vigentes, procedimientos especiales vigentes (aplica Sistema de Alta Dirección Pública fase reclutamiento y selección).
5. Modelo de cartas dirigidas a nuevas autoridades.

6. Perfil de selección del cargo de Director/a Nacional de la Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud.
7. Presentación avance proyecto Antares
8. Informe de novedades.
9. Reporte semanal sobre procesos de selección de primer y segundo nivel, elaborada por la Subdirección de Alta Dirección Pública.
10. Actas de sesiones ordinarias N°s 380 y 381, y su respectivo resumen de acuerdos.
11. Acuerdos pendientes al 19 de enero de 2010.
12. Informe de prensa al 18 de enero de 2010.

Siendo las 12:00 horas, se levanta la sesión.

Sra. Rossana Pérez Fuentes, Presidenta

Sra. María Luisa Brahm Barril, Consejera.

Sra. Rosanna Costa Costa, Consejera.

Sr. Mario Waissbluth Subelman, Consejero.

Sr. Rafael Blanco Suárez, Consejero.

Sra. Mariana George-Nascimento, Secretaria Técnica.
