

Banco de Medidas

Código Buenas Prácticas Laborales

Servicio	Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos
Ministerio	De Educación
Directriz	4. Condiciones de Trabajo
Elemento	B. Se deberán adoptar medidas destinadas a mantener un ambiente de trabajo de mutuo respeto entre hombres y mujeres.
Nombre de la medida	Estilo de trabajo bipartito – Fomento de la Participación
Diagnóstico (a qué necesidad responde la medida)	
<p>Esta iniciativa ha sido propuesta por la Mesa de Trabajo Nacional, a partir de las demandas de funcionarios de regiones. A su vez, la Mesa de Trabajo Nacional surgió a partir de un conflicto entre la dirección y la asociación de funcionarios. Posteriormente, las mesas regionales surgen en el marco de la implementación del Código de Buenas Prácticas Laborales, teniendo como referente la experiencia exitosa de la Mesa Nacional.</p>	
Descripción de la medida	
<p>Se inició con un proceso de instalación de "Mesas de Trabajo" en la RM (1996) y luego Mesas Regionales (a partir del año 2007). Estas mesas de trabajo están constituidas por jefaturas de Unidades y representantes de la Asociación de Funcionarios (Anfudibam), en las cuales se discuten diversos temas como: las problemáticas de relaciones interpersonales, materias de gestión institucional, demandas de los funcionarios, actividades extraprogramáticas, etc. El valor estratégico de este estilo de trabajo bipartito radica en fomentar la gestión participativa, considerando las diferentes instancias y realidades, tanto regionales como nacionales.</p> <p>En relación con las etapas planificadas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Constitución de Mesas de trabajos, punto de partida para solucionar conflictos y tratar temas de interés institucional. 2. Instalación progresiva de Mesas Regionales, tomando como referente el trabajo realizado en la instancia Nacional. 3. Avanzar en la definición de las políticas y acuerdos de trabajo. 	
Actores involucrados	
<p>Jefaturas del Servicio, Asociación de Funcionarios (Anfudibam) y funcionarios/as que trabajaron directamente en las acciones y medidas surgidas a partir de estas instancias de trabajo.</p>	
Resultados y/o beneficios esperados y/o alcanzados	
<p>La medida ha impactado a funcionarios que han mejorado su clima laboral, han resuelto dificultades personales, han visto mejorada su situación económica, entre otras materias. La metodología implementada depende de la situación a resolver o la acción a implementar, incorporando el estudio del caso por los integrantes de la Mesa de Trabajo e incorporando a consultores externos, según el grado de complejidad del mismo.</p>	
Factores Críticos	
<p>El principal aspecto facilitador de esta medida es la disposición de las partes para resolver los problemas y enfrentar juntos las mejoras institucionales, cada uno aportando desde su respectivo rol. Las dificultades concretas de esta medida apuntan a conciliar posiciones distantes entre los representantes de la autoridad y los trabajadores, frente a un tema determinado o cuando existen instancias externas involucradas que no apoyan las decisiones tomadas por la Mesa.</p>	

Banco de Medidas

Código Buenas Prácticas Laborales

Información de Contacto:

Servicio:	Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos		
Ministerio:	De Educación		
Nombre 1º Encargado CBPL:	Sr. Hugo Garay León		
Cargo:	Subdirector de Planificación y Presupuesto		
Mail:	hugo.garay@dibam.cl	Fono:	3605284
Nombre 2º Encargado CBPL:	Luis Cabrera Román		
Cargo:	Jefe Departamento de Recursos Humanos		
Mail:	luis.cabrera@dibam.cl	Fono:	3605216