

Banco de Medidas

Código Buenas Prácticas Laborales

Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario - INDAP
Ministerio	Agricultura
Directriz	Transversal
Elemento	Transversal
Nombre de la medida	Mesas Bipartitas regionales y del nivel central del Código de Buenas Prácticas Laborales
Diagnóstico (a qué necesidad responde la medida)	
<p>Ante la necesidad de difundir el CBPL e implementar el Plan Trienal, el servicio advirtió la necesidad de contar con una estructura que pudiese apoyar estas tareas. Se decidió implementar mesas bipartitas que inicialmente sólo difundieron el Código y al poco andar comenzaron también a realizar acciones de prevención (por ejemplo, de acoso laboral y sexual). Posteriormente, se advirtió que estas mesas tenían un potencial mayor y se determinó fortalecer la implementación del CBPL haciendo participar a las Mesas en el diagnóstico, diseño e implementación de soluciones con enfoque territorial. A medida que las Mesas se fueron conformando, las regiones tuvieron la labor de generar e implementar buenas prácticas laborales, aplicables a la realidad local.</p>	
Descripción de la medida	
<p>El servicio conformó un modelo de participación compuesto por:</p> <ul style="list-style-type: none">• 15 Mesas Bipartitas Regionales.• 1 Mesa Nacional. <p>Las mesas tienen una conformación paritaria, es decir, con igual número de representantes de la Institución de los/as funcionarios/as. A estas Mesas se les ha asignado la tarea de promover Buenas Prácticas Laborales al interior de su unidad organizacional con un enfoque territorial, diagnosticando y generando soluciones desde y para los funcionarios/as de la Región. Asume también responsabilidades en materia de difusión del Código de Buenas Prácticas Laborales y lo hace de modo participativo y representativo. Si bien esta medida apunta a desarrollar todas las directrices del CBPL, es posible que cada Mesa se focalice en desarrollar una directriz en particular, si la realidad de su región lo amerita.</p>	
Actores involucrados	
<ul style="list-style-type: none">• Jefaturas: miembros activos de la mesa.• Asociaciones de Funcionarios: miembros activos de la mesa.• Funcionarios/os: que acuden con propuestas y requerimientos; o son invitados a las sesiones o actividades de la mesa.	

Banco de Medidas

Código Buenas Prácticas Laborales

Resultados y/o beneficios esperados y/o alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> • Los funcionarios/as del Servicio conocen los principales lineamientos del Código, lo que ha redundado en una mayor conciencia de la importancia de estos temas, que se expresa en funcionarios/as mucho más exigentes con los asuntos asociados a código. El servicio y sus Asociaciones señalan estar experimentando un cambio cultural al interior de la organización. • Fruto de las sesiones regulares de estas mesas, se han diseñado e implementado participativamente la mayoría de los compromisos del servicio en relación al CBPL, del mismo modo, las mesas participan activamente en la evaluación de la implementación. • El servicio ha logrado imprimir un sello de participación y gestión territorial que puede ser la base para importantes innovaciones en materia de estilos de gestión y Buenas Prácticas Laborales.
Factores Críticos
<ul style="list-style-type: none"> • Compromiso de la Dirección Nacional con la implementación del CBPL en la Institución. • Compromiso de los Integrantes de la Mesa para sesionar de forma periódica. • Compromiso e interés de los funcionarios de la Región, quienes se suman activamente a las actividades relacionadas con las Mesas de CBPL. • En algunas regiones, el hecho de que los integrantes de la mesa tengan cercanía territorial, ha facilitado trabajar y efectuar reuniones. • La realización de jornadas de capacitación respecto a CBPL por parte de la División de Personas. • Apoyo permanente del Área de Personas a las regiones y el nivel central, como área técnica que orienta el desarrollo de las mesas del CBPL.

Datos de contacto:

Nombre 1º Encargado CBPL:	Leslie Faure Bastías		
Cargo:	Jefa División Personas		
Mail:	lfaure@indap.cl	Fono:	6908060
Nombre 2º Encargado CBPL:	Marcia Hermansen Rebolledo		
Cargo:	Jefa Departamento Desarrollo Organizacional		
Mail:	mhermansen@indap.cl	Fono:	6908290