

## CONSEJO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

### ACTA SESIÓN ORDINARIA Nº 84

1. A 22 días del mes de noviembre de 2005, se realiza la octogésima cuarta sesión ordinaria del Consejo de Alta Dirección Pública. Se da inicio a la sesión a las 8:45 hrs. con la presencia de:

- Catalina Bau A., Presidenta
- María Luisa Brahm B., Consejera
- José Florencio Guzmán C., Consejero
- Mario Waissbluth S., Consejero
- Rosanna Costa C., Consejera
- Cristián Hansen C., Subdirector Alta Dirección Pública
- Rossana Pérez F., Secretaria Técnica

2. Se revisan las actas correspondientes a las sesiones Nº 81 y Nº 83 las que son aprobadas por unanimidad. **Acuerdo Nº 467.**

3. Respecto de consultas con relativas al Convenio Marco, la Sra. Presidenta compromete el envío de la última versión de los Términos de Referencia para revisión de los Consejeros.

4. Se analiza el perfil de selección del cargo de Jefe de Departamento, Grado 2º (Encargado del Control Financiero y de las Garantías de Salud) de la Superintendencia de Salud. Las principales observaciones realizadas tienen que ver con la necesidad de contar con un profesional que conozca el ámbito sanitario y la reforma de salud, pero asimismo, que conozca y domine estrategias de control financiero y fiscalización. Dada la naturaleza del cargo, tan importante como que el ocupante del cargo conozca las materias específicas, es que posea conocimientos y experiencias en materias de dirección gerencial. Se solicita además reemplazar el término “deseabilidades” por competencias e incorporar el párrafo relativo a inhabilidades señalado en el perfil de selección del cargo de Director del SERVIU XI Región.

5. Solicitando la incorporación de lo señalado en el punto anterior, se acuerda por unanimidad aprobar el perfil de selección del cargo de Jefe de Departamento, Grado 2º, (Encargado del Control Financiero y de las Garantías de Salud) perteneciente a la Superintendencia de Salud. **Acuerdo Nº 468.**

6. Se analiza la propuesta de perfil de selección del cargo de Director(a) Nacional del Instituto de Normalización Previsional. La Sra. Presidenta informa que el Ministro Ljubetic informó que era factible que se ajustaran a los plazos señalados por el Consejo respecto del proceso de selección de este cargo. De esta manera, dicho perfil debería ser analizado y aprobado el martes 29 de noviembre. Adicionalmente señala que la idea de presentar esta propuesta es poder recoger las observaciones de los Sres. Consejeros y de esta manera agilizar el trámite de aprobación del perfil, teniendo en consideración que es necesario esperar que la propuesta final de perfil de selección deba ser presentada por el Ministro correspondiente.

7. Las principales observaciones dicen relación con:

- Incluir la información recopilada en los perfiles de selección de los Directores Regionales y Jefe de Sucursales del INP, relativa a las realidades regionales y datos generales de la institución.
- Resaltar el rol que el INP ha comenzado a desarrollar en materia de prevención de riesgos y accidentes del trabajo, teniendo en consideración que el “INP sector activo” es el área de mayor expansión en el futuro.
- No resaltar exclusivamente la necesidad que el ocupante del cargo posea conocimientos en materias de Seguridad Social, sino también que se enfatice que tenga conocimientos y experiencias en materias de gestión gerencial (ampliar párrafo segundo del punto 4.1)
- Aplicar los criterios señalados anteriormente por el Consejo, relativos a eliminar las redacciones de alcances generales y sustituirlas por conceptos prácticos y precisos conducentes a la focalización por el postulante de los desafíos más importantes que enfrentará, ausencia de adjetivación y eliminar redundancias.

8. Se revisan los procesos de selección en curso:

- **SERVIU:**
  - **XI Región:** S.E. Presidente de la República. Ha nombrado al sr. Hugo Zamora como nuevo Director Regional.
  - **I y VIII Regiones:** se está a la espera de la comunicación del porcentaje de Asignación de ADP. Se acuerda por unanimidad que se efectuará la publicación de este concurso domingo 27 de noviembre de 2005. **Acuerdo N° 469.**
- **SS Metropolitano Sur, Metropolitano Norte y SS Arauco:** se señala que se realizarán las entrevistas para dichos procesos, el jueves 15 de diciembre a partir de las 11:00 hrs. y el viernes 16 de diciembre a las 8:30 hrs.
- **INP:** queda pendiente la presentación del perfil de selección.
- **SS V Región:** se está en proceso de licitación de los servicios de head hunting.
- **Servicios de Salud de Iquique, Maule, Araucanía Norte, Concepción y Llanquihue, Chiloé, Palena y Llanquihue:** se acuerda por unanimidad licitar los servicios de head hunting para los cargos médicos ya que hay escasez de postulantes de los procesos de selección de los servicios de salud de Iquique, Maule, Araucanía Norte, Concepción y Llanquihue, Chiloé, Palena, Llanquihue, Metropolitano Oriente, Metropolitano Central y Libertador B. O'Higgins. **Acuerdo N° 470.**
- **Servicios de Salud Metropolitano Oriente, Metropolitano Central y Libertador B. O'Higgins:** la consejera Brahm señala que de los 6 cargos en proceso de selección se licitarán los servicios de head hunting para los 3 cargos en hay escasez de postulantes, dos de los cuales son cargos médicos y uno administrativo. En el caso de los 3 cargos restantes se continuará con el proceso. Cristián Hansen entrega minuta explicativa de la situación de los procesos de los servicios de salud.
- **Servicio de Salud Araucanía Norte:** el Sr. Carlos Pardo ha asumido la labor del comité correspondiente. Se está desarrollando la propuesta de perfil de selección.
- **Servicio de Salud Magallanes:** el Sr. Tomás Flores ha aceptado el nombramiento y se está trabajando en el desarrollo de la propuesta de perfil de selección.
- **Servicio de Salud Valparaíso-San Antonio:** el Sr. Ernesto Livacic ha asumido la labor del comité correspondiente. Se está desarrollando la propuesta de perfil de selección.

- **Servicio de Salud Araucanía Sur:** la Sra. Eliana Rahal ha asumido la labor del comité correspondiente. Se está desarrollando la propuesta de perfil de selección.
- **CENABAST:** el 24 de noviembre la consultora entregará los informes de cada postulante. La Srta. Mónica Espinosa ha sido citada para la sesión del 6 de diciembre.
- **Superintendencia de Salud:** se ha aprobado el perfil de selección y se procederá a publicar una vez que se determine el porcentaje de asignación de ADP.
- **SERNAC:** se publicó el domingo 20 de noviembre.
- **SAG:** martes 22 de noviembre se constituirá el nuevo comité encabezado por Isabel undurraga. En el caso del comité liderado por Carlos Pardo, se encuentra en etapa de evaluación de candidatos por parte de la empresa consultora.
- **SENCE:** respecto del cargo de Jefe del Departamento de Programas Sociales, se estima que habrá una demora dado el planteamiento del Ministro Ljubetic. El comité liderado por María Parada se encuentra a la espera de la determinación del porcentaje de ADP para poder publicar.
- **JUNAEB:** dado que recientemente se designó el representante del servicio, es posible entonces constituir el comité de selección.
- **CHILECOMPRAS:** La Sra. Presidenta informa que el Jefe del Servicio ha realizado un cambio de los cargos a concursar dado que los D.F.L. que los identifica los señalan como cargos genéricos. De esta manera el cargo a concursar sería el de Jefe de División de Políticas y Gestión de Compras dado el cargo de Jefe de la División de Tecnologías es ahora un cargo de III nivel. Se está a la espera de la documentación de respaldo correspondiente.
- **UAF:** se está a la espera del nombramiento de los representantes de la Subsecretaría de Hacienda y del servicio.

9. Con relación a la escasez de candidatos en los procesos de selección de cargos médicos de los diferentes Servicios de Salud a raíz de los problemas de rentas y exclusividad en el desempeño del cargo, se reitera lo acordado anteriormente respecto del envío de oficio reservado a S.E. Presidente de la República con copia al Ministro de Hacienda. Dicho documento debe señalar el problema que se enfrenta actualmente, plantear lo que viene en materia de aumento de procesos de selección donde podría verse aumentado el problema y la necesidad de tomar acciones para prevenir problemas futuros especialmente en relación con el debido funcionamiento del AUGE. Se sugiere que se elabore una minuta que exponga el problema fundamentadamente en base a la experiencia concreta, señalar que ante este problema sería necesario impulsar una modificación legal y plantear que se estudie la viabilidad de la entrega de un incentivo que mejore las condiciones ofrecidas para el desempeño de dichos cargos.

10. La Secretaria Técnica hace entrega de las Fichas de Información Consolidada correspondiente a los procesos concluidos recientemente.

11. Respecto del punto Varios, se analiza el período de suspensión de sesiones por motivos de vacaciones. Se acuerda por unanimidad que la última sesión de trabajo se realizará el martes 31 de enero de 2006 y posteriormente se retomarán las sesiones el martes 28 de febrero de 2006. **Acuerdo N° 471.**

12. Con relación al oficio N° 761 del Director de Presupuestos (s), se analiza el contenido de dicho documento y se discute en torno a las acciones posibles de realizar. Posteriormente se acuerda por unanimidad que se elabore una respuesta a dicho

documento señalando que no se considera como una respuesta satisfactoria el documento recibido, y que su contenido y forma no son los apropiados, y que se requiere agilizar los procesos, aportando datos concretos que fundamenten la solicitud e indicando que se espera una respuesta específica de cómo mejorar los procesos. **Acuerdo N° 472.**

13. Se acuerda por unanimidad la aprobación del perfil de Selección del cargo de Director Regional de la Araucanía perteneciente al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo. **Acuerdo N° 473.**

14. Se acuerda por unanimidad la aprobación del perfil de Selección del cargo de Director Regional del Servicio de Vivienda Y Urbanismo de la I Región. **Acuerdo N° 474.**

15. En esta sesión se hizo entrega de los siguientes documentos:

- a. Reporte semanal de los procesos de selección en curso
- b. Propuesta de Perfil de Selección de Jefe de Departamento Grado 2° de la Superintendencia de Salud.
- c. Propuesta de Perfil de Selección del cargo de Director(a) Nacional de INP
- d. Minuta Consejo ADP, relativa a la situación de los Comités de selección de Servicios de Salud.
- e. Cuadro resumen de porcentajes de ADP solicitados y autorizados.
- f. 15 Fichas de Información Consolidada
- g. Ord. N° 761 del 16/11/05 del Director de Presupuestos (s).
- h. Oficio Ord. : 969 del 16/11/05 del Subsecretaria de Hacienda informando representante.
- i. Ord. N° 763 del 16/11/05 de Director de Presupuestos (s) informando porcentajes de ADP DR IV y V regiones de SENCE.
- j. Ord. N° 899 del 18/11/05 del Director de JUNAEB informando representante.

14. Siendo las 10:45 hrs. se da término a la sesión.

Sra. Catalina Bau A., Presidenta.

\_\_\_\_\_

Sra. María Luisa Brahm B., Consejera

\_\_\_\_\_

Sr. Mario Weissbluth S., Consejero

\_\_\_\_\_

Sra. Rosanna Costa C., Consejera

\_\_\_\_\_

Sr. José Florencio Guzmán C. Consejero

\_\_\_\_\_

Sra. Rossana Pérez F., Secretaria Técnica

\_\_\_\_\_