

CONSEJO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA
ACTA
SESIÓN ORDINARIA N° 341

1.- Asistencia.- A 4 días del mes de agosto de 2009, tiene lugar la tricentésima cuadragésima primera sesión ordinaria del Consejo de Alta Dirección Pública. Se inicia la sesión a las 9:00 horas, con la presencia de las siguientes personas:

- Sra. Rossana Pérez Fuentes, Presidenta.
- Sra. María Luisa Brahm Barril, Consejera.
- Sra. Rosanna Costa Costa, Consejera.
- Sr. Mario Waissbluth Subelman, Consejero.
- Sr. Rafael Blanco Suárez, Consejero.
- Sra. Patricia Ibáñez Crino, Subdirectora de Alta Dirección Pública.
- Sra. Mariana George-Nascimento Avendaño, Secretaria Técnica.

2.- Cuenta de la señora Presidenta.- La Presidenta, señora Pérez, efectúa su cuenta semanal:

2.1.1).- Nombramientos.- Oficio ordinario N°1.313, de 17 de julio de 2009, del Director del Servicio de Salud Metropolitano Norte, Dr. Mauricio Osorio Ulloa, por medio del cual comunica el nombramiento de la señora Patricia Jacqueline Vega Cornejo, en el cargo de Directora de Atención Primaria del servicio de salud a su cargo. La Sra. Vega, asumirá sus funciones a contar del 1 de agosto de 2009.

Oficio ordinario N°2.266, de 28 de julio de 2009, del Superintendente de Salud, Dr. Manuel Inostroza Palma, por medio del cual comunica que ha decidido nombrar como Intendente de Fondos y Seguros Previsionales de Salud, al señor Alberto José Muñoz Vergara, quién asume sus funciones a contar del 1 de agosto de 2009.

Oficio ordinario N°18, de 30 de julio de 2009, de la Subsecretaria de Hacienda, señora María Olivia Recart, por medio del cual comunica su decisión de nombrar como Jefa de la Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros, a la señora Constanza María Bulacio Colomar, quién asumirá el 1 de agosto de 2009.

2.1.2).- Renovación de nombramiento.- Oficio ordinario N° 48, de 30 de julio de 2009, del Director Nacional (S) del Servicio Agrícola y Ganadero, don Víctor Venegas Venegas, por medio del cual informa que ha resuelto renovar en el cargo de Jefe de División con sede en la División Secretaría General del servicio a su cargo, a don Oscar Enrique Concha Díaz. Dicha renovación se comprende desde el 1 de noviembre de 2009.

2.1.3).- Nombramiento provisional y transitorio.- Oficio ordinario N°47, de 27 de julio de 2009, del Director Nacional (S) del Servicio Agrícola y Ganadero, don Víctor Venegas Venegas, por medio del cual resuelve nombrar como Jefe de División de Protección Agrícola y Forestal de su servicio, en calidad de transitorio y provisional, a la Sra. Grisel Monje Vildósola.

2.1.4).- Apertura de proceso de selección.- Oficio ordinario N° 740, del 14 de julio de 2009, del Director del Servicio de Salud O'Higgins, Dr. Marcelo Yévenes Soto, por medio del cual solicita iniciar proceso de selección para proveer el cargo de Subdirector/a Administrativo/a de servicio.

Oficio ordinario N°1.533, de 22 de julio de 2009, del Director (S) del Servicio de Salud Araucanía Sur, Dr. Milton Moya Krause, por medio del cual solicita gestionar llamado a concurso para proveer el cargo de Subdirector/a Administrativo/a de su servicio, puesto que el Dr. David Cabezas Cáceres ha presentado su renuncia voluntaria a contar de 3 de agosto de 2009.

Oficio ordinario N° 47, de 27 de julio de 2009, del Director Nacional (S) del Servicio Agrícola y Ganadero, don Víctor Venegas Venegas, por medio del cual solicita convocar al proceso de selección destinado a proveer el cargo de Jefe/a de División de Protección Agrícola y Forestal, dada la renuncia no voluntaria de la señora María Soledad Castro Dorochessi.

Oficio ordinario N° 1.035, de 27 de julio de 2009, del Director del Servicio de Salud Metropolitano Occidente, Dr. Enrique Ayarza Ramírez, por medio del cual informa que el 2 de julio de 2009, ha quedado vacante el cargo de Director/a de Hospital Curacaví del servicio de salud a su cargo.

2.1.5).- Designación de representante del servicio en Comité de Selección.-

Resolución exenta N° 1.237, de 24 de junio de 2009, del Director del Servicio de Salud O'Higgins, Dr. Marcelo Yévenes Soto, por medio de la cual designa a contar del 16 de junio de 2009, a la Dra. Claudia Francesca Mantelli Franulic, como su representante para participar en los comités de selección que proveerán los cargos de segundo nivel jerárquico del Servicio de Salud O'Higgins.

Oficio ordinario N° 3.071, de 28 de julio de 2009, de la Directora del Servicio de Salud Atacama, Dra. Anita Quiroga Araya, por medio del cual designa como nuevo representante de su servicio en el comité de selección que provee el cargo de Director/a Regional de Hospital de Copiapó, al Sr. Juan Enrique Álvarez Barba. Dicha decisión, obedece a que la Sra. Julia Salas Peña, actual integrante, presentó su renuncia voluntaria.

2.1.6).- Propuesta de porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública.-

Oficio ordinario N°1.533, de 22 de julio de 2009, del Director (S) del Servicio de Salud Araucanía Sur, Dr. Milton Moya Krause, por medio del cual indica que el porcentaje propuesto de Asignación de Alta Dirección Pública, asociado al cargo de Subdirector/a Administrativo/a de su servicio, es de 50%.

2.1.7).- Informa fijación de porcentajes de Asignación de Alta Dirección Pública.-

Oficios ordinarios N°s 904 y 905, de 31 de julio de 2009, del Director de Presupuestos, don Alberto Arenas de Mesa, por medio de los cuales informa que se ha fijado un 47% de Asignación de Alta Dirección, asociado al cargo de Jefe/a División Protección Civil de la Oficina Nacional de Emergencia y 30% para el Subdirector/a Técnico del Servicio Nacional de Aduanas.

2.1.8).- Varios.-

Oficio ordinario N° 2.253, de 30 de julio de 2009, del Ministro de Obras Públicas, don Sergio Bitar, por medio del cual responde a la señora Presidenta del Consejo de Alta Dirección Pública el oficio N° 82 a través del cual se hace presente la preocupación del Consejo frente a demoras en el proceso de selección resultante de inactividad ministerial. Al respecto, el señor Ministro indica que la propuesta de porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública para el cargo de Jefe/a de División de Estudios del Instituto Nacional de Hidráulica ya fue remitida al Ministro de Hacienda el 10 de junio de 2009, y respecto a la designación de su representante para que participe en el comité de selección respectivo, señala que en estos momentos se están evaluando las

propuestas a fin de adjudicar y nombrar a un funcionario de la planta directiva a la mayor brevedad posible.

2.2.)- Informes de Profesionales Expertos.- Pone a disposición del Consejo los Informes de Profesionales Expertos recaídos en los procesos de selección destinados a proveer los siguientes cargos: Director/a Regional de Antofagasta de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles; Intendente de Fondos y Seguros Previsionales de Salud de la Superintendencia de Salud; Director/a Regional de Arica y Parinacota, Director/a Regional del Maule, Director/a Regional de Atacama y Director/a Regional del Libertador Bernardo O'Higgins, todos del Servicio Nacional de Turismo; Subdirector/a de Operaciones del Instituto Nacional de Estadística; Director/a Regional de Atacama del Servicio Nacional de Pesca; Director/a Centro de Salud o Rehabilitación de la Caja de Previsión de la Defensa Nacional; Jefe/a de División Función Construcción y Mantenimiento de Aeródromos y Aeropuertos de la Dirección de Aeropuertos; Jefe/a Unidad Función Estudios, Jefe/a Unidad Función Informática y Estadísticas y Jefe/a Unidad Función Administración y Finanzas de la Defensoría Penal Pública; Director/a Hospital Carlos Van Buren del Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio; Director/a de Atención Primaria y Subdirector/a Médico/a Hospital San Juan de Dios del Servicio de Salud Metropolitano Occidente; Director/a Hospital Instituto Nacional del Cáncer del Servicio de Salud Metropolitano Norte; Director/a Hospital San Luis de Buin del Servicio de Salud Metropolitano Sur; Subdirector/a Médico/a Hospital Complejo Asistencial Dr. Sótero del Río, del Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente y Subdirector/a Médico/a del Servicio de Salud Bío-Bío.

2.3.)- Seminario para Altos Directivos Públicos en la ciudad de Iquique.- Señala que los días 30 y 31 de julio se llevó a efecto en la ciudad de Iquique el seminario -dirigido a Altos Directivos Públicos- denominado "La importancia de comprender el entorno para un Alto Directivo Público en el manejo de crisis y contingencia", al que asistieron 29 entusiastas participantes y que estuvo encabezado por la señora Presidenta, la señora Subdirectora de Alta Dirección Pública y la Jefa de la Unidad de Fortalecimiento de Altos Directivos Públicos.

2.4.)- Petición de postergación del proceso de selección para proveer el cargo de Subdirector Administrativo del Servicio de Salud de Arauco.- En atención a lo dispuesto en la última sesión a través del acuerdo N° 1845, hace entrega del historial de procesos de selección destinados a proveer el cargo de Subdirector/a Médico del Servicio Arauco, el que da cuenta de que dicho proceso se ha desarrollado en 6 oportunidades.

Cabe recordar que la solicitud de postergar hasta el año 2010 este proceso de selección fue formulada por Director del respectivo Servicio de Salud, Dr. Javier García de Cortazar.

El Consejo analiza los antecedentes y posterga su decisión con el fin de efectuar un mayor estudio el que se efectuará en el contexto del análisis de los demás casos de cargos de Subdirector Médico pendientes.

Se acuerda, por unanimidad, analizar en la próxima sesión caso a caso los 19 procesos de selección destinados a proveer cargos de Subdirector Médico que se encuentran pendientes. **Acuerdo N° 1856**

2.5.)- Renuncia de candidata en nómina.- Hace entrega de copia del desistimiento de una candidata seleccionada en el marco del proceso de selección destinado a proveer el cargo de Director de la Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros, quien expresa que adopta esta decisión atendido los planteamientos efectuados por los

Consejeros que la entrevistaron y que le advirtieron sobre las dificultades asociadas al ejercicio del mismo. Dichos Consejeros señalan que estimaron necesario efectuar tales advertencias a fin de evitar que la candidata renunciara tras ser nominada.

2.6.)- Alejamiento de profesionales expertos.- Hace llegar las expresiones de agradecimiento por haber formado parte del equipo de Profesionales Expertos formuladas por la señora Vivien Villagrán y el señor Cristián Hansen, quienes han debido alejarse del cargo como consecuencia del dictamen N° 38.798 la Contraloría General de la República, en virtud del cual el órgano contralor refrenda que quienes perciban la Asignación por Funciones Críticas deberán desempeñarse con dedicación exclusiva, aún cuando renuncien a la percepción de la dieta correspondiente.

2.7.)- Minuta de seguimiento legislativo y estado de avance proyecto relativo al gobierno corporativo de CODELCO (Boletín N° 4901-08).- Hace presente que se encuentra en las carpetas el informe de seguimiento legislativo, preparado por la Secretaría Técnica del Consejo de Alta Dirección Pública.

Señala que, además, se hace entrega de minuta sobre el estado de avance del proyecto de ley relativo al gobierno corporativo de CODELCO que modifica el Estatuto Orgánico de la empresa. (Boletín N° 4901-08). Destaca que dicha iniciativa legal –en su artículo 4° transitorio- establece que el primer nombramiento de Directorio se realizará en base a una quina propuesta por el Consejo de Alta Dirección Pública con el voto favorable de 4/5s de sus miembros, dentro de los 45 días siguientes a la fecha de publicación como ley del proyecto. Destaca que ante la preocupación de parlamentarios por lo corto del plazo otorgado al Consejo el Ejecutivo sostuvo que dicho término fue concordado con el Consejo.

Se acuerda, por unanimidad, analizar esta situación en la próxima sesión de Consejo y analizar, en ese contexto, la conveniencia de dirigir una carta exponiendo la posición del Consejo sobre la materia y la duración promedio de los procesos de selección. **Acuerdo N° 1857**

2.8.)- Sistemas de incentivos en el ámbito comparado.- Señala que se encuentra en las carpetas el cuarto informe sobre la materia, elaborado por la Secretaría Técnica del Consejo, en el cual se aborda el caso de Perú.

2.9.- Minuta sobre posibilidad de integrar Comité de Selección con un único integrante.- Señala que se encuentra en las carpetas la minuta sobre la materia preparada por el Departamento Jurídico de la Dirección Nacional del Servicio Civil.

Atendido lo avanzado de la hora se acuerda, por unanimidad, analizarla en una próxima sesión. **Acuerdo N° 1858**

2.10.- Perfil del cargo de Director de Vialidad del Ministerio de Obras Públicas.- Destaca que se enviará en el curso de la semana el perfil ya que el Ministerio ha demorado en la entrega de la información relativa al monto de los recursos que administra dicha Dirección.

3.- Conformación de nómina, proceso de selección de Vicepresidente/a Ejecutivo/a de la Caja de Previsión de la Defensa Nacional.- Se efectúan entrevistas pendientes a dos candidatos finalistas en el proceso de selección destinado a proveer el cargo de Vicepresidente/a Ejecutivo/a de la Caja de Previsión de la Defensa Nacional.

Tras analizar los antecedentes de la totalidad de los finalistas, se acuerda, por mayoría, la conformación de una cuaterna de candidatos elegibles, la que será remitida de forma inmediata a la autoridad encargada del nombramiento. **Acuerdo N° 1859**

Cabe destacar que el voto de mayoría fue formulado por la señora Presidenta y los Consejeros señores Blanco y Waissbluth. Por su parte, la Consejeras señoras Brahm y Costa se manifestaron partidarias de declarar desierto el proceso de selección.

4.- Presentación de resultados de evaluación psicolaboral del cargo de Director/a del Servicio de Salud Iquique.- Asisten, especialmente invitados, el Subsecretario de Redes Asistenciales, don Julio Montt; las representantes de la empresa consultora Laborum señoras Birgit Nevermann y María Eugenia Bonfanti; los representantes de la empresa consultora CDO señores Constanza Iglesias e Ignacio Hurtado y la profesional de la Subdirección de Alta Dirección Pública, señora Patricia Oyarzun.

La señora Oyarzún indica que a través del Sistema de Postulación el Línea se presentó un total de 40 personas, de las cuáles fueron analizadas curricularmente 35 que reunían los requisitos legales. Añade que tras la evaluación curricular se procedió a analizar psicolaboralmente a los 10 candidatos mejor evaluados, a los que se sumaron 2 candidatos propuestos por la empresa como resultado de sus gestiones de *head hunting*.

Señala que una vez efectuada la evaluación en profundidad del total de 12 candidatos, se concluyó que 5 de ellos eran idóneos; 2 idóneos con observaciones; 5 no idóneos; sin que se registraran desistimientos.

Al solicitarse al señor Subsecretario que precise el tipo de profesional que se busca para ocupar este cargo, éste indica que se requiere de una persona con capacidad para tomar decisiones, con experiencia en manejo de crisis y conflictos, con habilidades para lidiar con presiones internas y externas, con capacidad para armar equipos de trabajo equilibrados. Añade que no recomienda la selección de personas vinculadas a redes que puedan ser objeto de cuestionamientos.

Tras analizar los antecedentes disponibles se acuerda, por unanimidad, entrevistar a los 7 candidatos mejor evaluados el día jueves 13 de agosto, a partir de las 9:00 Hrs. **Acuerdo N° 1860**

5.- Presentación de resultados de evaluación psicolaboral del cargo de Director/a Nacional del Servicio Agrícola y Ganadero.- Asisten, especialmente invitados, el Subsecretario de Agricultura, don Reinaldo Ruíz; los representantes de la empresa consultora Spencer y Stuart señores José Luis Barroilhet y María del Pilar Cáceres; la representante de Evolium, señora Paola Caneo y la profesional de la Subdirección de Alta Dirección Pública, señora Nur Zapapa.

La señora Zapapa señala que a través del Sistema de Postulación el Línea se presentó un total de 95 personas, de las cuáles fueron analizadas curricularmente los 85 que reunían los requisitos legales. Añade que tras la evaluación curricular se procedió a analizar psicolaboralmente a los 21 candidatos mejor evaluados, a los que se sumaron 16 candidatos propuestos por la empresa como resultado de sus gestiones de *head hunting*.

Expresa que tras efectuar la evaluación en profundidad de un total de 24 candidatos, se concluyó que 11 de ellos eran idóneos; 5 idóneos con observaciones; 7 no idóneos; registrándose, además, 1 candidato que no cumplía con los requisitos legales.

Una vez estudiados los antecedentes previamente expuestos se acuerda, por unanimidad, entrevistar a los 12 candidatos mejor evaluados los días martes 11 y viernes 14 de agosto. **Acuerdo N° 1861**

6.- Encuentro con Profesionales Expertos/as.- El Consejo se reúne con un nuevo grupo de integrantes del equipo de Profesionales Expertos, compuesto por la señora Solange Garreaud De Mainvilliers y los señores Gonzalo Terminel y Francisco Javier González.

Esta reunión se verifica en el marco de una serie de encuentros destinados a mantener un fluido y permanente intercambio de perspectivas entre el Consejo y sus representantes ante los Comités de Selección de segundo nivel jerárquico.

Se recoge la opinión de los Profesionales Expertos sobre los aspectos más destacables tanto como respecto de aquellos ámbitos en los que es posible y necesario mejorar. Se reitera la necesidad de contar con *feed back* respecto de los resultados de los concursos en que ha participado cada Profesional Experto, la que se efectuará en lo sucesivo a través del correo electrónico, como lo señala la señora Subdirectora.

Asimismo, se repite la sugerencia de efectuar gestión de candidatos, ante lo cual el Consejero señor Blanco consulta cuándo entrará en vigencia el *Business Intelligence* del Sistema Antares, frente a lo que se le responde que dicha información aún no está disponible.

Finalmente, el Consejo agradece la presencia y participación en esta reunión y, muy particularmente, la labor desarrollada al interior de los Comités de Selección, reconociendo su aporte en la consolidación del Sistema de Alta Dirección Pública.

Atendido que con este grupo se completa la ronda de reuniones con Profesionales Expertos, se acuerda, por unanimidad, analizar en una próxima sesión los planteamientos efectuados por los participantes de esta ronda de conversaciones y conocer las propuestas de mejora entorno a las mismas. **Acuerdo N° 1862**

7.- Informe de novedades.- La señora Subdirectora de Alta Dirección Pública expone la situación de los procesos de selección en curso y el Informe de Novedades.

Se hace presente que el listado de procesos pendientes ante la Dirección de Presupuestos en espera de la definición del respectivo porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública se ha hecho muy extenso. Frente a lo anterior, la señora Subdirectora indica que 11 de dichos casos estarían pendientes de firma por lo que se espera que se pueda dar curso a los respectivos procesos dentro de breve plazo.

8.- Acta.- Se aprueba, por unanimidad y sin observaciones, el acta de sesión ordinaria N° 340, de fecha 28 de julio de 2009. **Acuerdo N° 1863**

9.- Perfil.- Se aprueban, por unanimidad, los perfiles de selección de los siguientes cargos: Subdirector/a Médico Hospital Dr. Lautaro Navarro Avaria del Servicio de Salud Magallanes y Jefe/a División Estudios de la Superintendencia de Pensiones. **Acuerdo N° 1864**

10.- Varios.- Los miembros del Consejo plantearon los siguientes temas no incluidos en la tabla de la presente sesión:

10.1.- Evaluaciones distintas para cargos análogos.- La Consejera señora Costa destaca la situación de candidatos que en un proceso de selección son evaluados y calificados como no idóneos pero, más tarde, para otro proceso análogo reciben la calificación de idóneos. Añade que lo anterior puede significar dos cosas, o bien que hay problemas de falta de homogeneidad en la evaluación o que, dado que hay menos postulaciones o que éstas son de inferior calidad, se ha modificado la perspectiva y bajado el nivel de exigencia.

Indica que para cerciorarse de cual sea el caso cabe efectuar el mismo análisis a la inversa, es decir analizar si hay candidatos que han sido calificados originalmente como idóneos y que después pasan a ser no idóneos, respecto de postulaciones para cargos análogos.

10.2.- Solicitud de acta de Comité de Selección.- La Consejera señora Costa solicita la remisión de las actas correspondientes al proceso de selección destinado a proveer el cargo de Director de Aeropuertos del MOP.

Además, solicita que, en lo sucesivo, se incluya un epígrafe relativo a “casos especiales” que se registren en los Comités de Selección o, en general, en procesos de selección de segundo nivel jerárquico.

En relación con el punto anterior, la señora Presidenta precisa que usualmente ella entrega tales antecedentes en su cuenta.

11.- Documentos entregados: En esta sesión se hizo entrega de los siguientes documentos:

1. Tabla de sesión ordinaria N°341 de 4 de agosto de 2009.
2. Oficios detallados en correspondencia.
3. Declaración de Desistimiento a concurso público de la candidata, señora Paula Andrea Jara.
4. Informe jurídico: Integración de comités de selección por un único miembro
5. Minuta: Estado de tramitación de iniciativas legislativas vinculadas al Sistema de Alta Dirección Pública, al 4 de agosto de 2009.
6. Minuta: El Sistema de Alta Dirección Pública y el gobierno corporativo de la Corporación Nacional del Cobre, conforme a los acuerdos alcanzados a la fecha en el marco del proyecto de ley que modifica el Estatuto Orgánico de la empresa. (Boletín N°4901-08).
7. Minuta: Informe sobre prácticas comparadas en materia de recompensas e incentivos para Altos Directivos Públicos (4)
8. Historial Proceso de Selección del cargo de Subdirector/a Médico del Servicio de Salud Arauco.
9. Perfil de Selección del cargo de Vicepresidente/a Ejecutivo/a de la Caja de Previsión de la Defensa Nacional.
10. Perfil de Selección del cargo de Director/a del Servicio de Salud Iquique.
11. Perfil de Selección del cargo de Director/a Nacional del Servicio Agrícola y Ganadero.
12. Informe de novedades al 4 de agosto de 2009.
13. Reporte semanal sobre procesos de selección de primer y segundo nivel, elaborada por la Subdirección de Alta Dirección Pública.
14. Acta de sesión ordinaria N°340 y su respectivo resumen de acuerdos.
15. Acuerdos pendientes al 4 de agosto de 2009.
16. Informe de prensa al 3 de agosto de 2009.

Siendo las 12:45 horas, se levanta la sesión.

Sra. Rossana Pérez Fuentes, Presidenta.

Sra. María Luisa Brahm Barril, Consejera.

Sra. Rosanna Costa Costa, Consejera.

Sr. Mario Waissbluth Subelman, Consejero.

Sr. Rafael Blanco Suárez, Consejero.

Sra. Mariana George-Nascimento, Secretaria Técnica.
