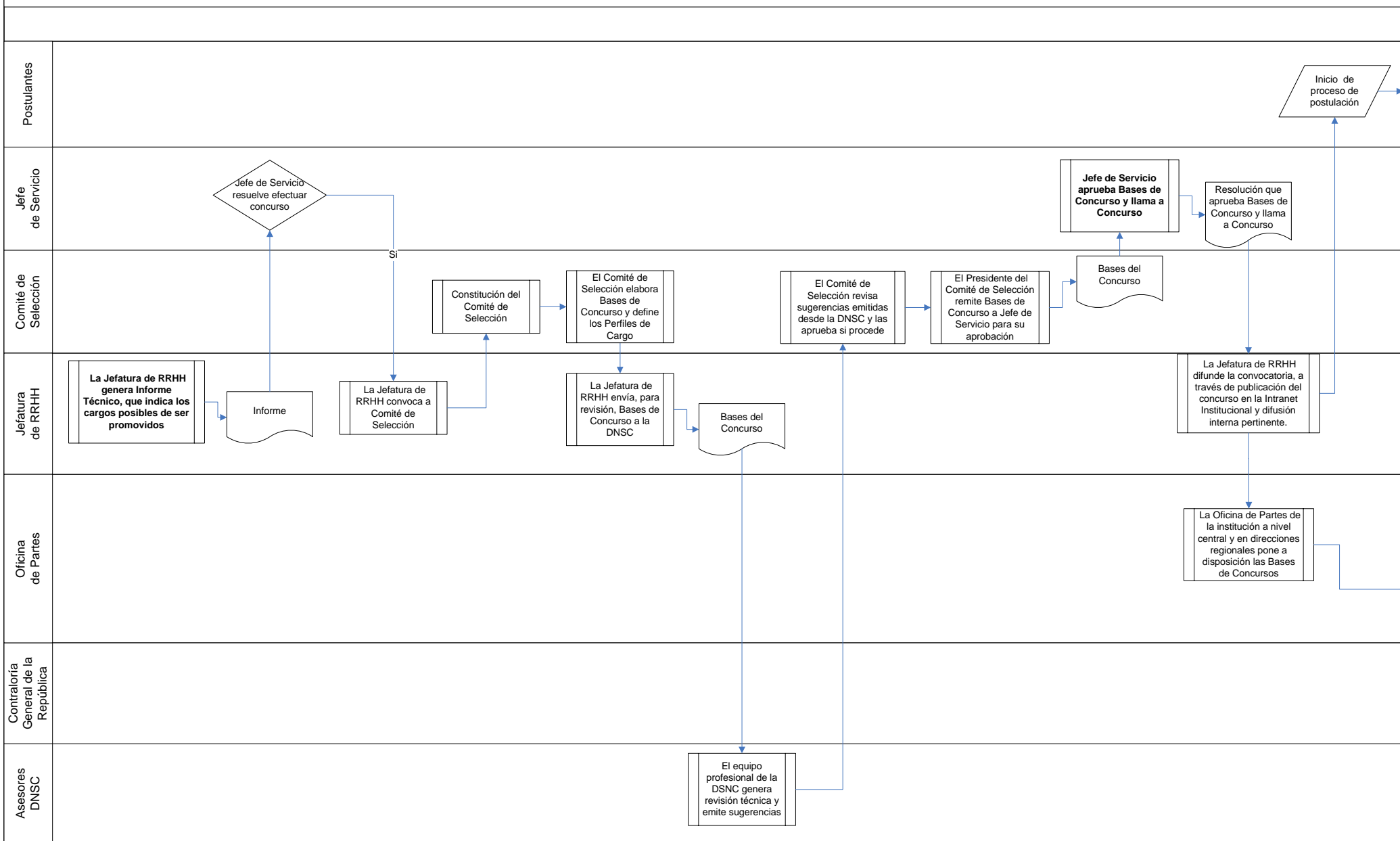
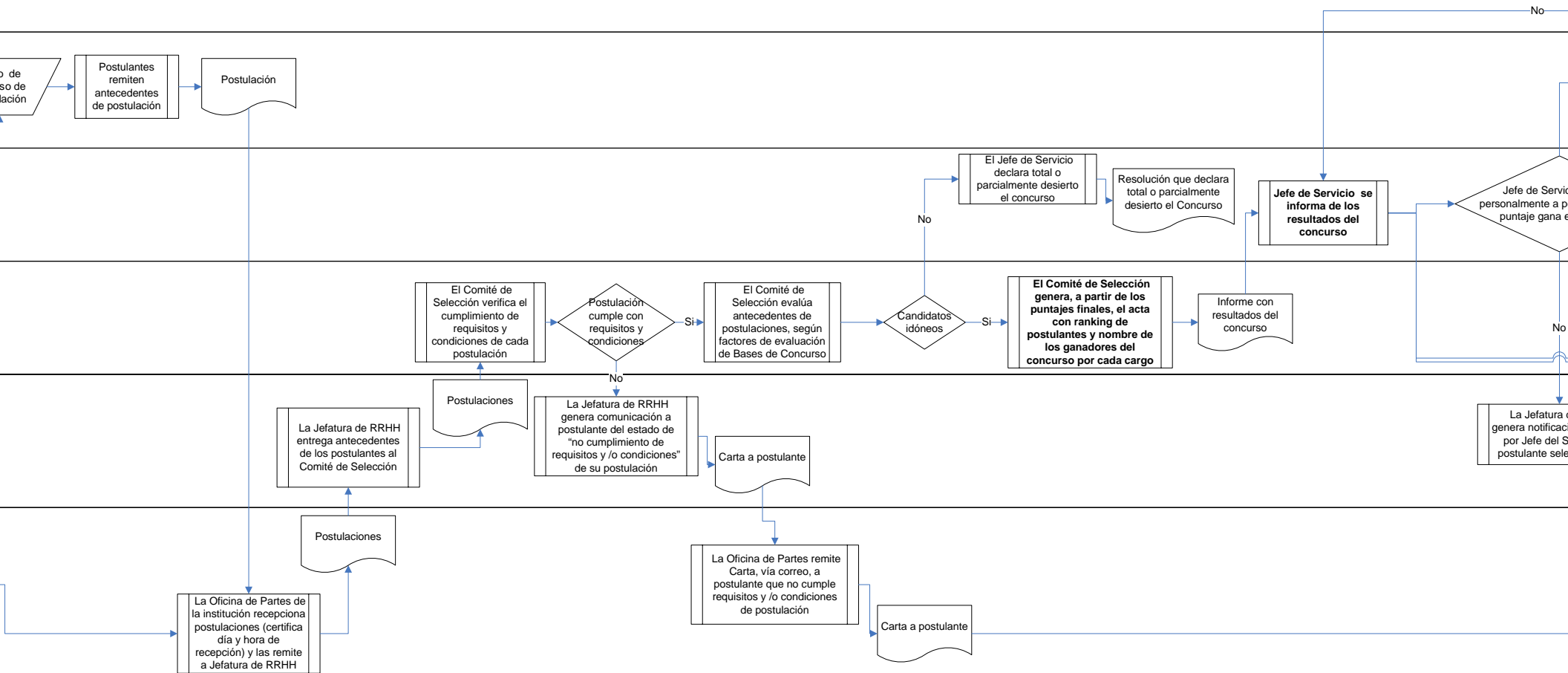


Concursos de Promoción para la Carrera Funcionaria





o de
so de
lación

Postulantes remiten antecedentes de postulación

Postulación

La Oficina de Partes de la institución recibe postulaciones (certifica día y hora de recepción) y las remite a Jefatura de RRHH

Postulaciones

La Jefatura de RRHH entrega antecedentes de los postulantes al Comité de Selección

Postulaciones

El Comité de Selección verifica el cumplimiento de requisitos y condiciones de cada postulación

Postulación cumple con requisitos y condiciones

La Jefatura de RRHH genera comunicación a postulante del estado de "no cumplimiento de requisitos y /o condiciones" de su postulación

Carta a postulante

La Oficina de Partes remite Carta, vía correo, a postulante que no cumple requisitos y /o condiciones de postulación

Carta a postulante

El Comité de Selección evalúa antecedentes de postulaciones, según factores de evaluación de Bases de Concurso

Candidatos idóneos

El Jefe de Servicio declara total o parcialmente desierto el concurso

Resolución que declara total o parcialmente desierto el Concurso

Jefe de Servicio se informa de los resultados del concurso

El Comité de Selección genera, a partir de los puntajes finales, el acta con ranking de postulantes y nombre de los ganadores del concurso por cada cargo

Informe con resultados del concurso

La Jefatura de RRHH genera notificación por Jefe del S postulante seleccionado

Jefe de Servicio personalmente a puntaje gana

