

# Diferencias de liderazgo según sexo, percepción de los Altos Directivos Públicos

resultados encuesta a altos directivos/as públicos  
diciembre de 2006



## Índice

I. Presentación	.....1
II. Metodología	.....1
III. Descripción datos obtenidos	.....2
1. Desde su punto de vista, ¿existe diferencia entre el liderazgo femenino y el masculino?	.....2
2. El tipo de liderazgo que comúnmente ejercen las mujeres, cree Ud que es predominantemente:	.....3
3. El tipo de liderazgo que ejercen los hombres, cree Ud que es predominantemente:	.....4
4. Teniendo en consideración sus gustos e intereses personales, se adecua o complementa mejor con un jefe(a) a:	.....5
5. De acuerdo a su experiencia y opinión, ¿asume la mujer más responsabilidades familiares que el hombre?	.....6
6. Desde el punto de vista del logro de resultados usted cree que los/las mejores líderes son:	.....7
7. Según su conocimiento, las aseveraciones planteadas a continuación se relacionan más con líderes hombres, líderes mujeres, o por igual:	.....8
8. Para Ud. un buen/buena líder es aquel/aquella que:	.....10
9. La competitividad es un rasgo que se refleja más en líderes:	.....12
10. La competitividad se encuentra directamente relacionada con:	.....13
11. Los roles que cumple una mujer (madre, hija, amiga, esposa, etc.) le concede un estilo de liderazgo distinto que al del hombre	.....14
12. Según su conocimiento, las siguientes aseveraciones se asocian a líderes	.....15
13. Los líderes que desarrollan mejor el “Trabajo en Equipo” son:	.....17
14. Según su conocimiento, las siguientes características corresponden a líderes:	.....18
15. En igualdad de condiciones y méritos (puesto de trabajo, estudios, años de experiencia laboral, etc.) a quien elegiría Ud. para que lidere un equipo de trabajo, pensando en el éxito de la organización:	.....20
16. El liderazgo:	.....21
17. Según su consideración, qué atributos se relacionan con las características y perfil de un/una buen/buena líder:	.....22

## I. Presentación

Con fecha miércoles 29 de noviembre del año en curso comenzó la recolección de datos para realizar un estudio que busca identificar diferencias de género en las competencias de liderazgo según la percepción de los Altos Directivos Públicos (en adelante ADP) nombrados por el nuevo sistema de selección de ADP.

## II. Metodología

Título	Diferencias de liderazgo según sexo, percepción de los Altos Directivos Públicos
Tipo de Investigación	Exploratoria
Unidad de Análisis	Altos Directivos Públicos
Universo	Altos Directivos Públicos nombrados a la fecha.
Diseño Muestral	Censo
Instrumento de medición	Cuestionario con 18 ítems. Con preguntas de respuesta dicotómicas, términos excluidos, escala de aprobación/rechazo y diferencial semánticos.
Mecanismo aplicación	Instrumento auto suministrado vía web. Recibieron una url vía email donde está el instrumento de medición.  Se solicitó la nómina de los APD a la SADP con correos electrónicos y teléfonos de contacto. Esta lista contenía 111 casos, de los cuales solo 102 tenían registrado correos electrónicos.
Tasa de respuesta	52 de 102 invitaciones cursadas. Sin embargo del registro recibido 12 correos eran inválidos. Por lo que el universo se reduce a 90.  <b>Contestaron el 58% de los encuestados.</b>
Trabajo de campo	Se realizaron llamados telefónicos a quienes no habían contestado la encuesta el día viernes. Extendiéndose el plazo hasta el miércoles 6 de diciembre de 2006. En este proceso se detectó que varios correos electrónicos eran inválidos o no eran actualmente utilizados por sus destinatarios, solicitándoles un correo electrónico válido donde cursarles la invitación a participar.
Soporte Informático	Se utilizó el soporte Dimensions de SPSS, software utilizado como muestra por la empresa para reconocer su funcionalidad y utilidad.

### III. Descripción datos obtenidos

A continuación se describen los resultados obtenidos de la encuesta aplicada a los Altos Directivos Públicos seleccionados por el nuevo sistema de Alta Dirección Pública.

La descripción se realizará en términos generales, es decir utilizando la totalidad de los datos recolectados, así como también identificando si existen diferencias por sexo como por el Nivel del Alto Directivo.

#### 1. Desde su punto de vista, ¿existe diferencia entre el liderazgo femenino y el masculino?

1. Desde su punto de vista, ¿existe diferencia entre liderazgo femenino y masculino?.		
Datos Totales		
	Frecuencia	%
Sí	33	63,5%
No	19	36,5%
Total	52	100,0%

1. Desde su punto de vista, ¿existe diferencia entre liderazgo femenino y masculino?.								
Por Nivel ADP y Sexo de los encuestados.								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Sí	4	100,0%	28,6%	5	50,0%	35,7%	9	64,3%
No				5	50,0%	35,7%	5	35,7%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Sí	8	100,0%	21,1%	16	53,3%	42,1%	24	63,2%
No	0			14	46,6%	36,8%	14	36,8%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

La mayoría de los encuestados (63,5%) considera que existen diferencias de liderazgos entre hombres y mujeres. Esta tendencia se da en la totalidad de las mujeres encuestadas, mientras que los hombres lo hacen en la misma distribución que la descripción general. No se observan diferencias entre los ADP de Primer y Segundo Nivel.

**2. El tipo de liderazgo que comúnmente ejercen las mujeres, cree Ud que es predominantemente:**

2. El tipo de Liderazgo que comúnmente ejercen las mujeres, cree usted que es predominantemente: Datos Totales		
	Frec	%
Autocrático (Toma decisiones sin consultar a los demás)	4	7,7%
Democrático (Fomenta la participación de equipo en toma de decisiones)	30	57,7%
No tiene un estilo definido	18	34,6%
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100,0%</b>

2. El tipo de Liderazgo que comúnmente ejercen las mujeres, cree usted que es predominantemente. Por Nivel ADP y Sexo de los encuestados.								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Autocrático				1	10,0%	7,1%	1	7,1%
Democrático	4	100,0%	28,6%	5	50,0%	35,7%	9	64,3%
No tiene un estilo definido				4	40,0%	28,6%	4	28,6%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100,0%</b>	<b>28,6%</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>	<b>71,4%</b>	<b>14</b>	<b>100,0%</b>
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Autocrático				3	10,0%	7,9%	3	7,9%
Democrático	7	87,5%	18,4%	14	46,7%	36,8%	21	55,3%
No tiene un estilo definido	1	12,5%	2,6%	13	43,3%	34,2%	14	36,8%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>	<b>21,1%</b>	<b>30</b>	<b>100,0%</b>	<b>78,9%</b>	<b>38</b>	<b>100,0%</b>

La mayoría de los encuestados (57,7%) considera que el tipo de liderazgo que comúnmente ejercen las mujeres es democrático, un tercio considera que no tienen un estilo definido y un porcentaje menor (8%) considera que el tipo de liderazgo femenino es Autocrático. Prácticamente la totalidad de las mujeres encuestadas (91,7%) considera que su liderazgo es Democrático, menos de un 10% considera que no tienen un estilo definido. Mientras que los hombres mantienen una distribución similar a la general, es decir, más de la mitad de ellos considera que el tipo de liderazgo que comúnmente ejercen las mujeres es democrático y más de un tercio de ellos considera que el liderazgo ejercido por las mujeres no tiene un estilo definido.

Al analizar los datos según el nivel de los ADP observamos diferencias en las opiniones, pues los de Primer Nivel consideran en un 65% que el liderazgo femenino es Democrático, mientras que para los Directivos de Segundo Nivel opinan que el liderazgo que generalmente ejercen las mujeres es democrático en un poco más de la mitad de los casos.

**3. El tipo de liderazgo que ejercen los hombres, cree Ud que es predominantemente:**

3. El tipo de Liderazgo que comúnmente ejercen los hombres, cree usted que es predominantemente. Datos Totales		
	Frec	%
Autocrático (Toma decisiones sin consultar a los demás)	16	31,8%
Democrático (Fomenta la participación de equipo en toma de decisiones)	14	26,9%
Laissez affaire (dejar hacer) (Delega autoridad en miembros)	4	7,7%
No tiene un estilo definido	18	34,6%
Total	52	100,0%

3. El tipo de Liderazgo que comúnmente ejercen los hombres, cree usted que es predominantemente. Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	%	% Total	Frec	%	% Total	Frec	%
Autocrático (Toma decisiones sin consultar a los demás)	3	75,0%	21,4%	4	40,0%	28,6%	7	50,0%
Democrático (Fomenta la participación de equipo en toma de decisiones)				2	20,0%	14,3%	2	14,3%
Laissez affaire (dejar hacer) (Delega autoridad en miembros)				1	10,0%	7,1%	1	7,1%
No tiene un estilo definido	1	25,0%	7,1%	3	30,0%	21,4%	4	28,6%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	%	% Total	Frec	%	% Total	Frec	%
Autocrático (Toma decisiones sin consultar a los demás)	4	50,0%	10,5%	5	16,7%	13,2%	9	23,7%
Democrático (Fomenta la participación de equipo en toma de decisiones)	1	12,5%	2,6%	11	36,7%	28,9%	12	31,6%
Laissez affaire (dejar hacer) (Delega autoridad en miembros)	2	25,0%	5,3%	1	3,3%	2,6%	3	7,9%
No tiene un estilo definido	1	12,5%	2,6%	13	43,3%	34,2%	14	36,8%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

Realizada la misma pregunta pero para el tipo de liderazgo de los hombres, los resultados se distribuyen casi homogéneamente entre las categorías Autocrático y No tiene un estilo definido. De esta forma, un tercio de los encuestados considera que el liderazgo que comúnmente ejercen los hombres es autocrático, otro tercio señala que no tienen un estilo definido y casi 1 de 4 encuestados señala que el liderazgo es democrático. Por lo anterior podemos aseverar que según la opinión de los encuestados no existe un patrón determinante en el tipo de liderazgo que ejercen los hombres.

Al analizar las respuestas según sexo de los encuestados encontramos grandes diferencias, pues a juicio de las mujeres, el liderazgo que ejercen comúnmente los hombres es autocrático (59%). Mientras que en opinión de los propios hombres encuestados el tipo de liderazgo que comúnmente ejercen no tiene un estilo de liderazgo definido (40%) y un tercio de ellos opina que es democrático.

Estas diferencias también se constatan según el Nivel del ADP. Así pues la mitad de los encuestados que ocupan cargo de 1er Nivel Jerárquico consideran que el estilo que comúnmente ejercen los hombres es autocrático, mientras que en 2do Nivel la distribución es semejante entre Autocrático (24%), Democrático (31%) y No tienen estilo definido (36%).

**4. Teniendo en consideración sus gustos e intereses personales, se adecua o complementa mejor con un jefe(a) a:**

4. Teniendo en consideración sus gustos e intereses personales, se adecúa o complementa mejor con un jefe(a):		
Datos totales		
	Frec	%
Hombre	6	11,5%
Mujer	9	17,3%
Indiferente	37	71,2%
Total	52	100,0%

4. Teniendo en consideración sus gustos e intereses personales, se adecúa o complementa mejor con un jefe(a):								
Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados.								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombre								
Mujer	2	50,0%	14,3%	2	20,0%	14,3%	4	28,6%
Indiferente	2	50,0%	14,3%	8	80,0%	57,1%	10	71,4%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombre	2	25,0%	5,3%	4	13,3%	10,5%	6	15,8%
Mujer	2	25,0%	5,3%	3	10,0%	7,9%	5	13,2%
Indiferente	4	50,0%	10,5%	23	76,7%	60,5%	27	71,1%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

La gran mayoría de los encuestados (71%) opina que le es indiferente el sexo de su jefe para adecuarse en la relación laboral.

Al revisar los datos por el sexo de los encuestados observamos que las mujeres les es indiferente el sexo de su superior en un 50% de los casos y un tercio de ellas se adecua mejor con una jefa. Mientras que los hombres opinan que les es indiferente el sexo de su superior en dos tercios de los encuestados (77,5). De los datos anteriores podemos decir que para las mujeres es levemente más importante que para los hombres el sexo de su superior.

Según Nivel de ADP observamos que la opinión es similar entre ellos. De hecho la distribución es igual a la general, donde un 71% de los encuestados opina que le es indiferente el sexo de su jefe en la adecuación o complementación.

### 5. De acuerdo a su experiencia y opinión, ¿asume la mujer más responsabilidades familiares que el hombre?

5. De acuerdo a su experiencia y opinión, ¿asume la mujer más responsabilidades familiares que el hombre?.		
Datos Totales		
	Frec	%
Sí	49	94,2%
No	3	5,8%
Total	52	100,0%

5. De acuerdo a su experiencia y opinión, ¿asume la mujer más responsabilidades familiares que el hombre?.								
Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados.								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Sí	4	100,0%	28,6%	9	90,0%	64,3%	13	92,9%
No				1	10,0%	71,4%	1	7,1%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Sí	8	100,0%	21,1%	28	93,3%	73,7%	36	94,7%
No				2	6,7%	5,6%	2	5,2%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

Al ser consultados si creen que la mujer asume más responsabilidades familiares que el hombre, casi la totalidad (94,5%) de los encuestados opina que sí lo hace. Situación que es transversal según Nivel del ADP, pero con una pequeña diferencia por sexo de los encuestados, donde un 8% de los hombres opina que la mujer no asume más responsabilidades que el hombre.

Podemos establecer como una constatación y confirmación el hecho que tanto hombres como mujeres están de acuerdo en que la mujer asume más responsabilidades familiares que el hombre, lo que incide necesariamente en las posibilidades que tengan las mujeres para asumir mayores responsabilidades.

**6. Desde el punto de vista del logro de resultados usted cree que los/las mejores líderes son:**

6. Desde el punto de vista del logro de resultados usted cree que los/las mejores líderes son:		
Datos Totales		
	Frec	%
Hombres	6	11,5%
Mujeres	4	7,7%
No hay diferencia	42	80,8%
Total	52	100,0%

6. Desde el punto de vista del logro de resultados usted cree que los/las mejores líderes son:								
Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados.								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres								
Mujeres								
No hay diferencia	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres				6	20,0%	15,8%	6	15,4%
Mujeres	3	37,5%	79,0%	1	3,3%	2,6%	4	10,5%
No hay diferencia	5	62,5%	13,2%	23	76,7%	60,5%	28	73,7%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

En opinión de los encuestados, cuatro de cinco personas consideran que el sexo del líder no está relacionado con el logro de resultados.

Según las mujeres encuestadas, tres cuartos de ellas creen que es indiferente el sexo, mientras que un cuarto considera que las mujeres líderes son mejores que los hombres. Mientras que los hombres encuestados consideran en un 83% que no hay diferencia de sexo. Solo un 15% considera que los mejores líderes que logran resultados son hombres.

Según el Nivel de los ADP encuestados observamos que la totalidad de los de 1er nivel consideran que no hay diferencias. Para los encuestados de 2do Nivel observamos que dos tercios considera que no hay diferencia, y el resto se distribuye en porcentajes similares entre quienes opinan son mejores los hombres y las mujeres.

**7. Según su conocimiento, las aseveraciones planteadas a continuación se relacionan más con líderes hombres, líderes mujeres, o por igual:**

<b>7. Según su conocimiento, las aseveraciones planteadas a continuación se relacionan más con líderes hombres, líderes mujeres, o por igual:</b>			
<b>Datos Totales</b>			
	Hombres	Mujeres	Por Igual
Equilibra el logro de Resultados con el cuidado del proceso	3,8%	53,8%	42,3%
Generan adhesión a su persona	26,9%	17,3%	55,9%
Generan adhesión a un proyecto o a la organización	11,5%	13,5%	75,0%

Los encuestados considera que las mujeres equilibran más el logro de resultados con el proceso en un 54%, mientras que un 42% considera que tanto hombres y mujeres lo hacen. Las mujeres consideran en su totalidad que sí asumen más equilibrio el logro de resultados con el proceso. Los hombres consideran en un 55% que tanto hombres y mujeres lo hacen y un 40% las mujeres. Por nivel encontramos que tanto los de 1er y 2do consideran en un 54% en promedio que las mujeres equilibran mejor el logro de resultados con el proceso, un 40% considera que tanto hombres y mujeres lo hacen por igual.

<b>7. Según su conocimiento, las aseveraciones planteadas a continuación se relacionan más con líderes hombres, líderes mujeres, o por igual:</b>								
<b>Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados.</b>								
<b>Equilibra el logro de Resultados con el cuidado del proceso</b>								
<b>Primer Nivel</b>								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Total
Hombres				1	10,0%	7,1%	1	7,1%
Mujeres	1	25,0%	7,1%	1	10,0%	7,1%	2	14,3%
Por igual	3	75,0%	21,4%	8	80,0%	57,1%	11	78,6%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
<b>Segundo Nivel</b>								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Total
Hombres	1	12,5%	2,6%	4	13,3%	10,5%	5	13,2%
Mujeres	3	37,5%	7,8%	2	6,7%	5,3%	5	13,2%
Por igual	4	50,0%	10,5%	24	80,0%	63,2%	28	73,7%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

7. Según su conocimiento, las aseveraciones planteadas a continuación se relacionan más con líderes hombres, líderes mujeres, o por igual: Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados.								
Generan adhesión a su persona								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Total
Hombres	1	25,0%	7,1%	1	10,0%	7,1%	2	14,3%
Mujeres	1	25,0%	7,1%	2	20,0%	14,3%	3	21,4%
Por igual	2	50,0%	14,3%	7	70,0%	50,0%	9	64,3%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Total
Hombres	4	50,0%	10,5%	8	26,6%	21,1%	12	31,6%
Mujeres				6	20,0%	15,8%	6	15,8%
Por igual	4	50,0%	10,5%	16	53,3%	42,1%	20	52,6%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

7. Según su conocimiento, las aseveraciones planteadas a continuación se relacionan más con líderes hombres, líderes mujeres, o por igual: Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados.								
Generan adhesión a un proyecto o a la organización								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Total
Hombres				1	10,0%	7,1%	1	7,1%
Mujeres	1	25,0%	7,1%	1	10,0%	7,1%	2	14,3%
Por igual	3	75,0%	21,4%	8	80,0%	57,1%	11	78,6%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Total
Hombres	1	12,5%	2,6%	4	13,3%	10,5%	5	13,2%
Mujeres	3	37,5%	7,9%	2	6,7%	5,3%	5	13,2%
Por igual	4	50,0%	10,5%	24	80,0%	63,2%	28	73,7%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

Los encuestados consideran que las mujeres equilibran más el logro de resultados con el proceso en un 54%, mientras que un 42% considera que tanto hombres y mujeres lo hacen. Las mujeres consideran en su totalidad que sí asumen más equilibrio el logro de resultados con el proceso. Los hombres consideran en un 55% que tanto hombres y mujeres lo hacen y un 40% las mujeres. Por nivel encontramos que tanto los de 1er y 2do consideran en un 54% en promedio que las mujeres equilibran mejor el logro de resultados con el proceso, un 40% considera que tanto hombres y mujeres lo hacen por igual.

Respecto a la generación de adhesión a su persona, un 56% considera que tanto hombres como mujeres lo hacen, un 27% considera que los hombres líderes generan mayor adhesión a su persona, mientras que un 17% de los encuestados considera que las mujeres líderes generan mayor adhesión a su persona. Describiendo por sexo a los encuestados encontramos similitud en que más de la mitad de ellos considera que tanto hombres como mujeres generan adhesión a su persona, pero las mujeres opinan que los hombres lo hacen en un 40%, mientras que los hombres se dividen en partes iguales entre hombres y mujeres.

Según nivel de los encuestados las respuestas varían, pues para los que ocupan cargos de 1er Nivel de ADP consideran en un 65% que tanto hombres como mujeres generan adhesión a su persona, un 21% considera que la generan más las mujeres y un 14% los hombres. Para quienes ocupan cargos de 2do Nivel un 53% lo hacen por igual, un 32% considera que los hombres y un 16% considera que las mujeres.

De acuerdo a la pregunta sobre generación de adhesión a un proyecto o a la organización tres de cuatro encuestados opinan que tanto hombres y mujeres lo hacen por igual, mientras que en porcentajes similares responden hombres y mujeres por separado, por lo que podemos aseverar que no existe diferencia de sexo en la opinión de los encuestados en la generación de adhesión a un proyecto u organización. Al analizar los datos por Nivel de ADP no observamos diferencias entre estos.

#### 8. Para Ud. un buen/buena líder es aquel/aquella que:

8. Para Ud un buen/buena lider es quel/aquella que: Sólo Respuestas afirmativas Datos totales.			
	Hombre	Mujer	Total
Logra resultados	55,0%	50,0%	53,8%
Equilibra el logro de resultados con el del proceso	75,0%	75,0%	75,0%
Genera adhesión en torno a su persona	30,0%	25,0%	28,2%
Genera adhesión del personal a un proyecto o a la organización	90,0%	100,0%	92,3%

**8. Para Ud un buen líder es quel que:  
Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados**

<b>Logra resultados</b>								
<b>Primer Nivel</b>								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo
No	2	50,0%	14,3%	6	60,0%	42,9%	8	57,1%
Si	2	50,0%	14,3%	4	40,0%	28,6%	6	42,9%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
<b>Segundo Nivel</b>								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo
No	4	50,0%	10,5%	12	40,0%	31,6%	16	42,1%
Si	4	50,0%	10,5%	18	60,0%	47,4%	22	57,9%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

<b>Equilibra el logro de resultados con el del proceso</b>								
<b>Primer Nivel</b>								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo
No	2	50,0%	14,3%	1	10,0%	7,1%	3	21,4%
Si	2	50,0%	14,3%	9	90,0%	64,3%	11	78,6%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
<b>Segundo Nivel</b>								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo
No	1	12,6%	2,6%	9	30,0%	23,7%	10	26,3%
Si	7	87,5%	18,4%	21	70,0%	55,3%	28	73,7%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

<b>Genera adhesión en torno a su persona</b>								
<b>Primer Nivel</b>								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo
No	3	75,0%	21,4%	9	90,0%	64,3%	12	85,7%
Si	1	25,0%	7,1%	1	10,0%	7,1%	2	14,3%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
<b>Segundo Nivel</b>								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo
No	6	75,0%	15,8%	19	63,3%	50,0%	25	65,8%
Si	2	25,0%	5,3%	11	36,7%	28,9%	13	34,2%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

Genera adhesión del personal a un proyecto o a la organización								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo
No				1	10,0%	7,1%	1	7,1%
Si	4	100,0%	28,6%	9	90,0%	64,3%	13	92,9%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo
No				3	10,0%	7,9%	3	7,9%
Si	8	100,0%	21,1%	27	90,0%	71,1%	35	92,1%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

Consultados sobre cuáles son las características nombradas que describen a un buen o buena líder se reconoce que el atributo más característico es aquél líder que genera adhesión del personal a un proyecto u organización, los mujeres lo hacen en su totalidad mientras que los hombres en un 90%, no se observan diferencias según Nivel de ADP.

El segundo atributo que obtuvo la mayor frecuencia es lograr el equilibrio entre logro de resultados con el proceso con un apoyo de tres de cuatro encuestados. No se observan diferencias ni por sexo ni por nivel de los ADP encuestados.

La tercera característica es el logro de resultados con un 54% de las preferencias. No se observan diferencias por sexo. Mientras que según nivel de ADP los de 2do nivel le dan un 58% de importancia los de 1er nivel le otorgan solo un 43%.

La cuarta característica es la generación en torno a su persona, que tanto a nivel general, por sexo y nivel alcanza una baja frecuencia, siempre menor al 30%.

#### 9. La competitividad es un rasgo que se refleja más en líderes:

9. La competitividad es un rasgo que se refleja más en líderes:		
Total datos		
	Frecuencia	%
Hombres	28	53,8%
Mujeres	3	5,8%
No hay diferencias	21	40,4%
Total	52	100,0%

9. La competitividad es un rasgo que se refleja más en líderes: Datos por Nivel ADP y Sexo								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres	2	50,0%	14,3%	6	60,0%	42,9%	8	57,1%
Mujeres								
No hay diferencias	2	50,0%	14,3%	4	40,0%	28,6%	6	42,9%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres	5	62,5%	13,2%	15	50,0%	39,5%	20	52,6%
Mujeres				3	10,0%	7,9%	3	7,9%
No hay diferencias	3	37,5%	7,9%	12	40,0%	31,6%	15	39,5%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

Respecto a la competitividad reflejada en los líderes, un 54% opina que es un atributo más presente en los líderes hombres, un 40% opina que no hay diferencia. Tanto hombres como mujeres, de primer y segundo nivel, describen que es un atributo más presente en hombres que en mujeres, en la misma distribución que la general y que un 40% indica que no hay diferencias.

#### 10. La competitividad se encuentra directamente relacionada con:

10. La competitividad se encuentra directamente relacionada con: Datos Totales		
	Frecuencia	%
Eficacia (resultados)	20	38,5%
Ambos	30	57,7%
Ninguno	2	3,8%
Total	52	100,0%

10. La competitividad se encuentra directamente relacionada con: Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Eficacia (resultados)	2	50,0%	14,3%	4	40,0%	28,6%	6	42,9%
Ambos	1	25,0%	7,1%	6	60,0%	42,9%	7	50,0%
Ninguno	1	25,0%	7,1%				1	7,1%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Eficacia (resultados)	4	50,0%	10,5%	10	33,3%	26,3%	14	36,8%
Ambos	4	50,0%	10,5%	19	63,3%	50,0%	23	60,5%
Ninguno				1	3,3%	2,6%	1	2,6%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

Al consultar sobre la relación entre la competitividad y la eficiencia y eficacia un 58% dice que se encuentra relacionada con ambos y un 39% con la eficiencia. Las mujeres opinan de forma similar a la general, mientras que para los hombres 63% opina que son ambos mientras que un 35% opina que la eficiencia está directamente relacionada con la competitividad. No existen diferencias por nivel de ADP.

#### 11. Los roles que cumple una mujer (madre, hija, amiga, esposa, etc.) le concede un estilo de liderazgo distinto que al del hombre

11. Los roles que cumple una mujer le concede un estilo de liderazgo distinto que al del hombre. Datos totales		
	Frec	%
Muy en desacuerdo	2	3,8%
En desacuerdo	9	17,3%
Medianamente de acuerdo	17	32,7%
De acuerdo	19	36,5%
Muy de acuerdo	5	9,6%
Total	52	100,0%

**11. Los roles que cumple una mujer (madre, hija, amiga, esposa, etc.) le concede un estilo de liderazgo distinto que al del hombre**  
**Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados**

Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Muy en desacuerdo				1	10,0%	7,1%	1	7,1%
En desacuerdo				3	30,0%	21,4%	3	21,4%
Medianamente de acuerdo	1	25,0%	7,1%	3	30,0%	21,4%	4	28,6%
De acuerdo	1	25,0%	7,1%	3	30,0%	21,4%	4	28,6%
Muy de acuerdo	2	50,0%	14,3%				2	14,3%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Muy en desacuerdo				1	3,3%	2,6%	1	2,6%
En desacuerdo				6	20,0%	15,8%	6	15,8%
Medianamente de acuerdo	1	12,5%	2,6%	12	40,0%	31,6%	13	34,2%
De acuerdo	5	62,5%	13,2%	10	33,3%	26,3%	15	39,5%
Muy de acuerdo	2	25,0%	5,3%	1	3,3%	2,6%	3	7,9%
Total	8	100,0%	21,1%	30	100,0%	78,9%	38	100,0%

Un 46% de los encuestados está de acuerdo o muy de acuerdo con que los roles que cumple una mujer conceden un estilo de liderazgo distinto que al hombre, mientras que un tercio está medianamente de acuerdo un 20% esta en desacuerdo o muy en desacuerdo. Encontramos diferencias en las opiniones por eso, mientras las mujeres están de acuerdo o muy de acuerdo en un 83% y medianamente de acuerdo en un 17%. Los hombres están distribuidos casi homogéneamente en las categorías utilizadas, siendo levemente predominante la medianamente de acuerdo. No se observan diferencias por nivel de ADP.

**12. Según su conocimiento, las siguientes aseveraciones se asocian a líderes**

12. Según su conocimiento, las siguientes aseveraciones se asocian a líderes.		
Datos totales		
12.1 Tomar solo las decisiones, como respuesta única		
	Frecuencia	%
Hombres	17	33,3%
Mujeres		
Por igual	34	66,7%
Total	51	100,0%
12.2 Discutir opiniones con su equipo de trabajo		
	Frecuencia	%
Hombres	1	2,0%
Mujeres	16	31,4%
Por igual	34	66,7%
Total	51	100,0%

12. Según su conocimiento, las siguientes aseveraciones se asocian a líderes:								
Datos por Nivel ADP y Sexo								
12.1 Tomar solo las decisiones, como respuesta única								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres	3	75,0%	21,4%	3	30,0%	21,4%	6	42,9%
Mujeres								
Por igual	1	25,0%	7,1%	7	70,0%	50,0%	8	57,1%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres	6	75,0%	16,2%	5	17,2%	13,5%	11	29,7%
Mujeres								
Por igual	2	25,0%	5,4%	24	82,8%	64,9%	26	70,3%
Total	8	100,0%	21,6%	29	100,0%	78,4%	37	100,0%
12.2 Discutir opiniones con su equipo de trabajo								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres				1	10,0%	7,1%	1	7,1%
Mujeres	2	50,0%	14,3%	3	30,0%	21,4%	5	35,7%
Por igual	2	50,0%	14,3%	6	60,0%	42,9%	8	57,1%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres								
Mujeres	7	87,5%	18,9%	4	13,8%	10,8%	11	29,7%
Por igual	1	12,5%	2,7%	25	86,2%	67,6%	26	70,3%
Total	8	100,0%	21,6%	29	100,0%	78,4%	37	100,0%

Al ser consultados por un par de aseveraciones y cómo estas se relacionen con lo líderes un 67% indica que tanto el tomar sólo las decisiones, como respuesta única y la discusión de opiniones con su equipo de trabajo está presente por igual en hombres y mujeres. Sin embargo para la aseveración de tomar sólo las decisiones como respuesta única obtiene un tercio de las adhesiones y en el mismo porcentaje lo hacen las mujeres para la discusión de opiniones con su equipo de trabajo.

Al realizar una descripción por sexo observamos que tres cuartos de las mujeres dicen que la toma de decisiones sólo corresponde a los hombres y un cuarto de ellas dicen que por igual, mientras se da una relación inversamente proporcional para los hombres. Respecto a la discusión con su equipo de trabajo, tres cuartos de las mujeres encuestadas dicen que es atribuyo propio de ellas, mientras que un cuarto dice que para ambos. Mientras que los hombres opinan en un 80% que es un atributo de ambos y un 18% opina que es un atributo de las mujeres.

Según el Nivel de los ADP los de 1er nivel en la primera aseveración indican que un 57% se asocian por igual a hombres y mujeres y un 43% solo a hombres. Mientras que los de segundo nivel un 70% considera que por igual y un 30% solo los hombres.

En la segunda aseveración, con quién se asocia la discusión de opiniones con su equipo de trabajo, para los directivos de primer nivel está asociado con un 57% tanto a hombres y mujeres y en un tercio de los casos mujeres. Para los de segundo nivel un 70% lo asocia por igual con hombres y mujeres, mientras que un 30% a las mujeres.

### 13. Los líderes que desarrollan mejor el “Trabajo en Equipo” son:

13. Los líderes que desarrollan mejor el “Trabajo en Equipo” son: Datos totales		
	Frecuencia	%
Hombres	2	3,9%
Mujeres	12	23,5%
Por igual	37	72,5%
Total	51	100,0%

13. Los líderes que desarrollan mejor el “Trabajo en Equipo” son: Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres								
Mujeres	3	75,0%	21,4%				3	21,4%
Por igual	1	25,0%	7,1%	10	100,0%	71,4%	11	78,6%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres				2	6,9%	5,4%	2	5,4%
Mujeres	6	75,0%	16,2%	3	10,3%	8,1%	9	24,3%
Por igual	2	25,0%	5,4%	24	82,8%	64,9%	26	70,3%
Total	8	100,0%	21,6%	29	100,0%	78,4%	37	100,0%

Al consultar a los encuestados sobre a quién asocian ellos el trabajo en equipo, tres de cuatro encuestados respondieron que por igual a hombres y mujeres, un 24% a las mujeres.

Las mujeres, tanto de primer como de segundo nivel, opinaron que en un 75% el trabajo en equipo es desarrollado más por las mujeres, y un 25% considera que tanto ellas como los hombres lo hacen. Todos los hombres encuestados de primer nivel consideran que tanto hombres como mujeres desarrollan bien el trabajo en equipo, mientras que los hombres de segundo nivel consideran en un 80% de los casos que lo desarrollan por igual, un 10% por las mujeres y un 7% los hombres.

**14. Según su conocimiento, las siguientes características corresponden a líderes:**

14. Según su conocimiento, las siguientes características corresponden a líderes:						
	Hombres		Mujeres		Por igual	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%
14.1 Obtención de resultados	15	29,4%	3	5,9%	33	64,7%
14.2 Cuidar el proceso			28	54,9%	23	45,1%
14.3 Uso eficiente de recursos	6	11,8%	7	13,7%	38	74,5%
14.4 Uso eficaz de recursos	5	9,8%	3	5,9%	43	84,3%

14. Según su conocimiento, las siguientes características corresponden a líderes:								
Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados								
14.1 Obtención de resultados								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres	1	25,0%	7,1%	4	40,0%	28,6%	5	35,7%
Mujeres	1	25,0%	7,1%				1	7,1%
Por igual	2	50,0%	14,3%	6	60,0%	42,9%	8	57,1%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres	1	12,5%	2,7%	9	31,0%	24,3%	10	27,0%
Mujeres	1	12,5%	2,7%	1	3,4%	2,7%	2	5,4%
Por igual	6	75,0%	16,2%	19	65,5%	51,4%	25	67,6%
Total	8	100,0%	21,6%	29	100,0%	78,4%	37	100,0%

14.2 Cuidar el proceso								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres								
Mujeres	3	75,0%	21,4%	5	50,0%	35,7%	8	57,1%
Por igual	1	25,0%	7,1%	5	50,0%	35,7%	6	42,9%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres								
Mujeres	8	100,0%	21,6%	12	41,4%	32,4%	20	54,1%
Por igual				17	58,6%	45,9%	17	45,9%
Total	8	100,0%	21,6%	29	100,0%	78,4%	37	100,0%

14.3 Uso eficiente de recursos								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres	1	25,0%	7,1%				1	7,1%
Mujeres				1	10,0%	7,1%	1	7,1%
Por igual	3	75,0%	21,4%	9	90,0%	64,3%	12	85,7%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres	1	12,5%	2,7%	4	13,8%	10,8%	5	13,5%
Mujeres	4	50,0%	10,8%	2	6,9%	5,4%	6	16,2%
Por igual	3	37,5%	8,1%	23	79,3%	62,2%	26	70,3%
Total	8	100,0%	21,6%	29	100,0%	78,4%	37	100,0%

14.4 Uso eficaz de recursos								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres								
Mujeres				1	10,0%	7,1%	1	7,1%
Por igual	4	100,0%	28,6%	9	90,0%	64,3%	13	92,9%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombres	3	37,5%	8,1%	2	6,9%	5,4%	5	13,5%
Mujeres				2	6,9%	5,4%	2	5,4%
Por igual	5	62,5%	13,5%	25	86,2%	67,6%	30	81,1%
Total	8	100,0%	21,6%	29	100,0%	78,4%	37	100,0%

Al consultar a los encuestados sobre cuáles características consideran que están asociadas a buenos líderes un 80% en promedio considera que el uso eficaz y eficiente de recursos se asocia por igual tanto a líderes hombres como mujeres. La obtención de resultados se asocia un poco más a los líderes hombres (65%) que a las mujeres (30%). Sin embargo sí existe diferencias en la variable “cuidar el proceso”, donde un 55% considera que es una característica más propia de líderes mujeres y un 45% considera que está presente por igual tanto en hombres como mujeres. Esta diferencia radica en que tres de cuatro mujeres de primer nivel se inclinan por la misma opción, y los hombres de primer nivel lo hacen en partes iguales por las mujeres y ambos. En los cargos de segundo nivel todas las mujeres apoyan la opción de que son ellas quienes cuidan más el proceso, y los hombres de segundo nivel opinan con un 40% que es una característica más propia de las mujeres y un 60% que es una característica transversal en los líderes.

15. En igualdad de condiciones y méritos (puesto de trabajo, estudios, años de experiencia laboral, etc.) a quien elegiría Ud. para que lidere un equipo de trabajo, pensando en el éxito de la organización:

15. En igualdad de condiciones y méritos (puesto de trabajo, estudios, años de experiencia laboral, etc.) a quien elegiría Ud. para que lidere un equipo de trabajo, pensando en el éxito de la organización:		
Datos totales		
	Frecuencia	%
Hombre	2	3,9%
Mujeres	4	7,8%
Por igual	45	88,2%
Total	51	100,0%

15. En igualdad de condiciones y méritos (puesto de trabajo, estudios, años de experiencia laboral, etc.) a quien elegiría Ud. para que lidere un equipo de trabajo, pensando en el éxito de la organización:								
Datos por Nivel ADP y Sexo de los encuestados								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombre								
Mujeres	1	25,0%	7,1%	1	10,0%	7,1%	2	14,3%
Por igual	3	75,0%	21,4%	9	90,0%	64,3%	12	85,7%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Hombre				2	6,9%	5,4%	2	5,4%
Mujeres	2	25,0%	5,4%				2	5,4%
Por igual	6	75,0%	16,2%	27	93,1%	73,0%	33	89,2%
Total	8	100,0%	21,6%	29	100,0%	78,4%	37	100,0%

Al situar a los encuestados en el supuesto que bajo igualdad de condiciones qué líder elegiría casi el 90% de éstos considera que es indiferente el sexo de éste. Los encuestados de primer nivel jerárquico se inclinaron en un 15% por una mujer. Situación que se potencia al analizar solo la votación femenina, de ambos niveles, donde tres de cuatro elegiría a una par como líder. En esta pregunta no existen mayores diferencias según el nivel de ADP de los encuestados.

## 16. El liderazgo:

16. El Liderazgo: Datos totales		
	Frecuencia	%
Es inherente a las características de la persona	11	21,6%
Se aprende y se desarrolla	40	78,4%
Total	51	100,0%

16. El Liderazgo								
Primer Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Es inherente a las características de la persona	1	25,0%	7,1%	2	20,0%	14,3%	3	21,4%
Se aprende y se desarrolla	3	75,0%	21,4%	8	80,0%	57,1%	11	78,6%
Total	4	100,0%	28,6%	10	100,0%	71,4%	14	100,0%
Segundo Nivel								
	Mujer			Hombre			Total	
	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	% de Sexo	% de Total	Frec	%
Es inherente a las características de la persona	3	21,4%	21,4%	1	12,5%	2,7%	7	24,1%
Se aprende y se desarrolla	11	78,6%	78,6%	7	87,5%	18,9%	22	75,9%
Total	14	100,0%	100,0%	8	100,0%	21,6%	29	100,0%

Los encuestados consideran que el liderazgo es una competencia que se aprende y desarrolla en el tiempo (80%) y en menor medida se considera que es una competencia inherente a la persona, donde una de cinco personas opinan aquello.

## 17. Según su consideración, qué atributos se relacionan con las características y perfil de un/una buen/buena líder:

17. Según su consideración, qué atributos se relacionan con con las características y perfil de un buen líder:																		
Datos totales, por nivel ADP y por Sexo																		
	Total		Primer Nivel									Segundo Nivel						
			Mujer			Hombre			Total			Mujer			Hombre			Total
	Frec	%	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	%	Frec	% Sexo	% Total	Frec	% Sexo	% Total	Frec	%
Alta Experiencia	37	71,2%	3	75,0%	23,1%	5	55,6%	38,5%	8	61,5%	5	62,5%	13,9%	24	85,7%	66,7%	29	80,6%
Estudios Universitarios	29	58,8%	2	50,0%	15,4%	3	33,3%	23,1%	5	38,5%	5	62,5%	13,9%	19	67,9%	52,8%	24	66,7%
Especialización Postgrado	23	46,9%	1	25,0%	7,7%	5	55,6%	38,5%	6	46,2%	2	25,0%	5,6%	15	53,6%	41,7%	17	47,2%
Mayor de 40	22	44,9%	3	75,0%	23,1%	4	44,4%	30,8%	7	53,8%	5	62,5%	13,9%	10	35,7%	27,8%	15	41,7%
Mediana Experiencia	15	28,8%	1	25,0%	7,7%	4	44,4%	30,8%	5	38,5%	3	37,5%	8,3%	7	25,0%	19,4%	10	27,8%
Hombre	11	22,4%	1	25,0%	7,7%	0	0,0%	0,0%	1	7,7%	3	37,5%	8,3%	7	25,0%	19,4%	10	27,8%
Mujer	11	22,4%	1	25,0%	7,7%	0	0,0%	0,0%	1	7,7%	4	50,0%	11,1%	6	21,4%	16,7%	10	27,8%
GSE Medio	8	16,3%	1	25,0%	7,7%	2	22,2%	15,4%	3	23,1%	1	12,5%	2,8%	4	14,3%	11,1%	5	13,9%
Menor de 40	6	12,2%	1	25,0%	7,7%	0	0,0%	0,0%	1	7,7%	1	12,5%	2,8%	4	14,3%	11,1%	5	13,9%
Sin Estudios Universitarios	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%
GSE Bajo	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%
GSE Alto	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%
Baja Experiencia	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%

Se le solicitó a los encuestados que evaluarán qué atributos consideran que se relacionan con las características y perfil de un buen líder. La que más obtuvieron apoyo fueron la alta experiencia y los estudios universitarios con más del 50% de las preferencias cada una. La siguieron la especialización de postgrado y ser mayores de 40 años, con una aprobación mayor al 40%. Finalmente la “mediana experiencia” obtuvo menos de un tercio de las adhesiones, el sexo no se presenta como una característica o atributo determinante, pues ambas obtienen un 22% de apoyo.